

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VISAGINO LIGONINĖS 2023 M. VEIKLOS ATASKAITA

VADOVO ŽODIS

Visagino ligoninė yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos, Visagino savivaldybės 1997 m. gruodžio 23 d. potvarkiu Nr. 608 ir Visagino savivaldybės turtu bei lėšomis įsteigta viešoji asmens sveikatos priežiūros pelno nesiekianti, ribotos civilinės atsakomybės įstaiga. Įstaiga veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija bei kitais jos veiklą reglamentuojančiais Lietuvos Respublikos teisės aktais.

Pagrindinis VšĮ Visagino ligoninės kolektyvo darbo tikslas yra teikti aukštos kokybės sveikatos priežiūros paslaugas visuomenei, užtikrinant pacientų saugumą, gerovę ir sveikatą bei įgyvendinant visapusę sveikatos priežiūros politiką, gydyti pacientus ir gerinti jų sveikatą bei gyvenimo kokybę. Tai apima tiek prevencines, diagnostines, tiek gydomąsias bei reabilitacijos paslaugas. Be to, ligoninės darbuotojai siekia užtikrinti saugią ir efektyvią pacientų priežiūrą bei bendradarbiavimą su kitomis sveikatos priežiūros įstaigomis, siekiant bendrų pacientų gerovės tikslų. Pagrindinis VšĮ Visagino ligoninės kolektyvo darbo tikslas yra gydymo, prevencijos ir švietimo veikla, siekiant mažinti ligų paplitimą ir skatinant sveikatos priežiūros prieinamumą bendruomenei. Taip pat, ligoninės kolektyvas siekia nuolat tobulinti savo kompetencijas ir infrastruktūrą, kad galėtų atliepti besikeičiančius pacientų poreikius ir suteikti jiems geriausią galimą priežiūrą. VšĮ Visagino ligoninės kolektyvo darbo tikslu ir toliau lieka siekis užtikrinti, kad ligoninėje besigydantys pacientai ir dirbantys darbuotojai jaustųsi gerai, būtų patenkinti ligoninėje teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis, nuoširdžiu rūpesčiu, aptarnavimo ir bendravimo kultūra, grįsta visuotinai priimtomis etikos normomis, draugiška ir atliepiančia darbuotojų lūkesčius atmosfera kolektyve.

2023 metais medicinos srityje buvo įvairių iššūkių, o vienas iš pagrindinių buvo restruktūrizacija arba sveikatos priežiūros sistemos perorganizavimas. Šios restruktūrizacijos tikslas - pagerinti sveikatos priežiūros paslaugų efektyvumą ir prieinamumą bei užtikrinti geresnį pacientų priežiūros standartų laikymąsi. Vienas iš šios restruktūrizacijos aspektų buvo įvairių ligoninių ir medicinos centrų pertvarkymas, siekiant efektyviau išnaudoti turimus resursus ir paslaugas teikti taip, kad jos būtų plačiau prieinamos visuomenei. Tai galėjo apimti ligoninių sujungimą, specializacijos kėlimą, paslaugų centralizavimą arba decentralizavimą, siekiant užtikrinti optimalų sveikatos priežiūros paslaugų teikimą įvairiose vietovėse.

Kitas restruktūrizacijos iššūkis buvo susijęs su sveikatos priežiūros finansavimu ir valdymo bei administravimo efektyvumo gerinimu. Šių reformų tikslas buvo sumažinti biurokratiją, optimizuoti resursų paskirstymą, didinti skaidrumą ir atskaitomybę, kad būtų galima efektyviau naudoti turimus finansinius išteklius ir geriau organizuoti paslaugų teikimą. Be to, pandemijos įtaka lėmė naujus iššūkius medicinai. 2023 metai būti skirti ir pandemijos padariniams įveikti bei sveikatos priežiūros sistemos prisitaikymui prie naujų sąlygų, tokių kaip poreikis didinti ligoninių talpą, stiprinti infekcijos kontrolę, plečiant vakcinavimo programas ir stiprinant atsparumą prieš kitas potencialias sveikatos krizes.

Medicinos darbuotojai VšĮ Visagino ligoninėje susidūrė su įvairiais iššūkiais, kurie reikalavo nuoseklios paramos ir bendradarbiavimo. Siekiant išlaikyti aukštą priežiūros lygį ir pagerinti darbo sąlygas, buvo svarbu skirti dėmesį personalo poreikiams, profesiniam tobulėjimui, emociniam palaikymui ir saugumo reikalavimams.

Šie veiksmai padėjo užtikrinti, kad ligoninėje dirbantys medicinos darbuotojai galėtų veiksmingai įveikti iššūkius ir toliau teikti aukštos kokybės paslaugas pacientams.

Iššūkiams, su kuriais susidūrė VšĮ Visagino ligoninė 2023 metais: tai tokios kritinės sritys kaip personalo trūkumas, profesinio tobulėjimo poreikis, emocinis krūvis, saugumo reikalavimai ir pasitenkinimo darbu palaikymas. Didėjantis pacientų srautas ir ribotas personalo skaičius sukėlė 2023 metais didelį darbo krūvį medicinos darbuotojams. Ilgalaikis darbo perdavimas ir įtemptas darbo grafikas lėmė nuovargį ir stresą. Nuolat keičiantis medicinos technologijoms ir gydymo metodams, medicinos darbuotojai privalėjo nuolat mokytis ir tobulėti. Medicinos personalo stygius bei didelis pacientų srautas lėmė pernelyg didelį darbo krūvį. 2023 metai buvo svarbu ne tik užtikrinti adekvatų atlygį, bet ir skatinti darbuotojų pasitenkinimą darbu bei profesinę motyvaciją. Tai buvo pasiekta per įvairias iniciatyvas, skirtas karjeros plėtrai ir darbuotojų gerovei skatinti. Supratus medicinos darbuotojų iššūkius, galėjome geriau jų poreikius patenkinti ir užtikrinti, kad ligoninėje dirbantys specialistai jaustųsi vertinami ir palaikomi. Buvo svarbu nuolat stebėti situaciją ir skubiai reaguoti į kilusias problemas, siekiant užtikrinti efektyvią ir kokybišką sveikatos priežiūrą tiek darbuotojams, tiek pacientams.

Metų bėgyje VšĮ Visagino ligoninė aktyviai bendradarbiavo su įvairiomis organizacijomis ir institucijomis, siekdama plėtoti ir gerinti teikiamų paslaugų kokybę bei efektyvumą. Bendradarbiavo su kitomis regioninėmis sveikatos priežiūros įstaigomis, įskaitant kitas ligonines, poliklinikas ir sveikatos centrų tinklus. Bendradarbiavimas buvo skirtas patobulinti paslaugų koordinavimą, padidinti paslaugų prieinamumą pacientams ir pagerinti sveikatos priežiūros procesus. Bendradarbiavimo požiūriu 2023 metai Visagino ligoninei buvo sėkmingi. Aktyvios partnerystės su kitomis sveikatos priežiūros įstaigomis ir institucijomis skatinimas, leido pasiekti didesnę paslaugų kokybės lygį ir efektyvumą, taip pat plėsti inovacijas ir profesinę kompetenciją. Toliau stiprinant šią bendradarbiavimo kultūrą Visagino ligoninė ir toliau tęs savo misiją teikiant aukštos kokybės sveikatos priežiūros paslaugas bendruomenės labui.

2023 metais VšĮ Visagino ligoninė aktyviai bendradarbiavo su Visagino savivaldybe, siekdama tobulinti sveikatos priežiūros infrastruktūrą, organizuoti prevencines programas ir skatinti sveiką gyvenseną. Ligoninės personalas 2023 metais dalyvavo tarptautinėse medicinos konferencijose, seminaruose ir mokymo programose, keitėsi gerąja praktika su kitų šalių kolegomis, siekdami tobulinti savo profesionalų lygį ir įgyti naujų žinių bei įgūdžių, glaudžiai bendradarbiavo su kitomis sveikatos priežiūros įstaigomis regione, tobulindami pacientų perėjimą iš vienos priežiūros lygio į kitą, organizuodami bendrus mokymus ir diskusijas apie efektyvius gydymo metodus ir procedūras.

2023 metais VšĮ Visagino ligoninė aktyviai bendradarbiavo su LR Sveikatos apsaugos ministerija, Panevėžio TLK, šalies gydymo įstaigomis, Visagino miesto savivaldybe, kitomis valstybinėmis, privačiomis ir visuomeninėmis įstaigomis ir organizacijomis, kolegialiai sprendė bendrų priemonių planavimą ir jų įgyvendinimą, kitas bendras veiklas, nukreiptas padėti žmonėms ir organizacijoms klausimus. 2023 metais socialinės medijos kanalais ligoninė tęsė aktyvią savo veiklos viešinimą, kitos aktualios informacijos, susijusios su asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimu, sklaidą.

Ligoninė aktyviai dalyvavo projektinėje veikloje, siekdama kuo efektyviau įsisavinti įvairių fondų lėšas, tuo pačiu maksimaliai tenkinant ligoninės poreikius, plėtojant diagnostinių ir gydymųjų paslaugų teikimą.

Žvelgiant į praėjusius metus atliktus darbus galima teigti, kad praėję metai VšĮ Visagino ligoninėje buvo aktyvūs ir įdomūs, o atlikti darbai atnešė įvairių svarbių pokyčių. Dėkoju mūsų kolektyvui už darbą, susitelkimą, mintis, idėjas ir dalyvavimą jas įgyvendinant. Dėkoju ir visai miesto bendruomenei, kuri padėjo mums įveikti visus sunkumus.

I. STRATEGINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

Viešoji įstaiga Visagino ligoninė (toliau – įstaiga) yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešoji įstaiga, įsteigta iš savivaldybės turto ir lėšų, teikianti jos įstatuose nustatytas paslaugas pagal sutartis su užsakovais.

Įstaigos steigėja (savininkė) – Visagino savivaldybė, identifikavimo kodas 111107944, savivaldybės, kaip viešosios įstaigos savininkės, teises ir pareigas įgyvendina Visagino savivaldybės meras.

Įstaiga yra pelno nesiekianti ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, kurios tikslas tenkinti viešuosius interesus vykdant sveikatos priežiūros veiklą. Pagal savo prievoles ji atsako tik jai nuosavybės teise priklausančiu turto. Steigėjas, pagal įstaigos prievoles, atsako tik ta suma, kurią įnešė į įstaigos turtą. Už steigėjo įsipareigojimus įstaiga neatsako. Įstaigos buveinė – Taikos pr. 15A, 31107 Visaginas, Lietuvos Respublika.

Įstaiga savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatymu, Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu ir kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos standartais, taip pat tarptautiniais ir užsienio šalių standartais, įteisintais Lietuvos Respublikoje nustatyta tvarka, asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo reikalavimais, patvirtintais sveikatos apsaugos ministro įsakymais, Lietuvos higienos normomis, patvirtintomis sveikatos apsaugos ministro įsakymais, sveikatos priežiūros metodikomis, patvirtintomis sveikatos apsaugos ministro įsakymais, įstatais, savininko (dalininkų) sprendimais ir kitais teisės aktais.

Įstaigos vizija- Būti pripažinta daugiaprofiline sveikatos priežiūros įstaiga Lietuvoje ir už jos ribų, kurioje kiekvienas pacientas jaustųsi saugus ir tinkamai galėtų naudotis ligoninės teikiamomis paslaugomis. Būti patrauklia ir tinkama darbo vieta personalo profesinių ir asmeninių kompetencijų taikymui ir ugdymui. Kitų įstaigų vertinama kaip patikima partnerė už profesionaliai atliekamą darbą bei atvirumą pokyčiams.

Įstaigos misija - Teikti kokybiškas, pacientų poreikius atitinkančias sveikatos priežiūros paslaugas, vadovaujantis bendrosiomis vertybėmis, nuolat keliant profesinį meistriškumą. Užtikrinti teikiamų paslaugų prieinamumą vietos gyventojams ir svečiams.

Įstaigos vertybės -

Orumas ir pagarba.

Pasitikėjimas ir profesionalumas.

Komandinis darbas ir bendradarbiavimas.

Principingumas – kaip priemonė proteguoti visuotinį saugumą ir užtikrinti konfidencialumą ir privatumą.

Įstaigos tikslas – medicinos paslaugų kokybė, prieinamumas, tęstinumas, kuris apima ligų prevenciją, diagnostiką, gydymą ir reabilitaciją bei medicinos pagalbos savalaikiškumą. Optimaliai naudojant sveikatos priežiūrai skirtus išteklius, užtikrinant žmogiškąją pagarbą bei orumą, siekiame geriausio rezultato, kuris patenkintų ir paciento, ir mediko lūkesčius, kvalifikuotų ir specializuotų asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimą, kuo racionaliau panaudojant turimus resursus, būti viena iš mokymų bazių. Pacientų teisėtų poreikių ir lūkesčių tenkinimas – vienas iš svarbiausių ligoninės prioritetų.

Pagrindinės įstaigos veiklos rūšys pagal Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių:

- ligoninių veikla;
- bendrosios paskirties ligoninių veikla;
- bendrosios praktikos gydytojų veikla;
- gydytojų specialistų veikla;
- kita žmonių sveikatos priežiūros veikla;
- kraujo perpylimo įstaigų ir kraujo bankų veikla;
- medicinos laboratorijų veikla;
- stacionarinė slaugos įstaigų veikla;
- kitas, niekur kitur nepriskirtas, švietimas.

VšĮ Visagino ligoninės veiklos sritys – organizuoti ir teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas, kurias teikti teisę suteikia įstaigai išduota asmens sveikatos priežiūros licencija.

Įstaiga teikia šias licencijuotas asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie SAM 1999-09-02 išduotą licenciją Nr. 631:

- antrinės stacionarinės asmens sveikatos priežiūros: vidaus ligų, suaugusiųjų neurologijos II, suaugusiųjų kardiologijos II, suaugusiųjų ortopedijos ir traumatologijos IIA, IIB, IIC, klinikinės toksikologijos, otorinolaringologijos II, suaugusiųjų chirurgijos, ginekologijos IIA, IIB, IIC, nėštumo patologijos IIA, vaikų ligų II, neonatologijos IIA, reanimacijos ir intensyviosios terapijos I-I (vaikų ir suaugusiųjų), reanimacijos ir intensyviosios terapijos I-II (suaugusiųjų), reanimacijos ir intensyviosios terapijos I-II (vaikų), reanimacijos ir intensyviosios terapijos II (suaugusiųjų), reanimacijos ir intensyviosios terapijos II (vaikų);

- pirminės stacionarinės asmens sveikatos priežiūros: palaikomojo gydymo ir slaugos, paliatyviosios pagalbos;

- Stacionarinės asmens sveikatos priežiūros: bendrosios intensyviosios terapijos, bendrosios intensyviosios priežiūros;

- antrinės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros medicinos: vidaus ligų, neurologijos, kardiologijos, endokrinologijos, dietologijos, gastroenterologijos, pulmonologijos, reumatologijos, nefrologijos, klinikinės toksikologijos, dermatovenerologijos, oftalmologijos, otorinolaringologijos, anesteziologijos ir reanimatologijos, infekcinių ligų, ortopedijos ir traumatologijos, fizinės medicinos ir reabilitacijos, akušerijos ir ginekologijos, urologijos, vaikų ligų, vaikų neurologijos, vaikų gastroenterologijos, chirurgijos, onkologijos radioterapijos, onkologijos chemoterapijos, psichiatrijos;

- ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros medicinos: klinikinės fiziologijos, echoskopijos, endoskopijos, radiologijos (rentgenodiagnostikos, mamografijos, ultragarsinių tyrimų, kompiuterinės tomografijos), manualinės terapijos, homeopatijos, suaugusiųjų ambulatorinės reabilitacijos (nervų sistemos ligų, judamojo-atramos aparato pažeidimų), vaikų raidos sutrikimų ankstyvosios reabilitacijos;

- pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros medicinos - paliatyviosios pagalbos;

- bendrosios asmens sveikatos priežiūros: anestezijos, akušerio praktikos, gydomojo masažo, slaugos (bendrosios praktikos slaugos, sergančiųjų cukriniu diabetu slaugos), hemodializės, dienos chirurgijos (I-V), paliatyviosios pagalbos dienos stacionaro, laboratorinės diagnostikos ir atlikti šiuos tyrimus: Hematologinius, organizmo skysčių, koprologinius, biocheminius, kraujo krešėjimo, imunohepatologinius, diagnostinius mikrobiologinius infekcijų serologinius

Įstaigos direktoriaus vadovavimo veiklos pagrindas yra VšĮ Visagino ligoninės įstatai, patvirtinti 2023 m. rugsėjo 27 d. Visagino savivaldybės tarybos sprendimu Nr. PV-E-280, įregistruoti

Juridinių asmenų registre. Taip pat Visagino savivaldybės mero, administracijos direktoriaus sprendimai, įsakymai bei kiti Lietuvos Respublikos teisiniai aktai.

Valdymo kontrolė vykdoma pagal Vidaus kontrolės įgyvendinimo viešajame juridiniame asmenyje tvarkos aprašą, patvirtintą 2020 m. gruodžio 21 d. Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. IV-E-633. Vadovaujantis LRV 2009 m. gruodžio 7 d. nutarimu Nr. 1654 „Sveikatos priežiūros įstaigų ir paslaugų restruktūrizavimo trečiojo etapo programa“ įstaiga yra priskirta rajono lygmeniui.

Įstaigos direktoriaus veikla yra įstaigos keliamų tikslų ir strategijos šiems tikslams pasiekti suformavimas bei šių tikslų įgyvendinimo užtikrinimas bei kontrolė. Įstaigos direktorius yra atsakingas už teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą bei kokybę, įstaigos apskaitos politikos tvirtinimą, racionalų įstaigos finansinių resursų naudojimą, tinkamą valdymo organizavimą.

2023 m. lapkričio 3 d. Visagino savivaldybės tarybos sprendimu Nr. PV-E-332 „Dėl Viešosios įstaigos Visagino ligoninės valdymo struktūros ir pareigybių sąrašo patvirtinimo“ buvo patvirtinta VšĮ Visagino ligoninės valdymo struktūra ir pareigybių sąrašas (Priedas 1).

Įstaigos direktorius kasmet steigėjui – Visagino savivaldybei – teikia įstaigos veiklos ataskaitą, finansinių ataskaitų rinkinį, audito ataskaitą. Teikiant 2022 metų vadovo ataskaitą steigėjui, 2023 metams buvo nustatyti įstaigos uždaviniai, planai ir prognozės:

1. Siekti subalansuoti metinį pajamų ir išlaidų biudžetą, pasiekti teigiamą įstaigos 2023 metų veiklos rezultatą. Uždavinys įvykdytas. Rezultatas – 313.025,46 Eur perteklius.
2. Reguliariai, vieną kartą per pusmetį, atlikti pacientų poreikių, lūkesčių, pasitenkinimo paslaugomis anketinę apklausą. Siekti pacientų pasitenkinimo lygio ne mažesnio nei 0,9. Uždavinys įvykdytas. Įstaigoje atliktos 2 pacientų anketinės apklausos. Informacija apie apklausų rezultatus pateikta vadovui, pasitenkinimo lygis -0,98.
3. Sunkiai prognozuojamu reformų laikotarpiu siekti likti daugiaprofilinę ligoninę. Ligoninė pasilieka daugiaprofilinę.
4. Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriuje, gavus TLK leidimą bei Akreditavimo tarnybos pritarimą, teikti Bendrosios slaugos, Vegetacinės būklės pacientų slaugos ir Demencija sergančių pacientų slaugos paslaugas. VšĮ Visagino ligoninės 2023 metų sutartis su Panevėžio TLK papildyta Bendrosios slaugos, Vegetacinės būklės pacientų slaugos ir Demencija sergančių pacientų slaugos paslaugomis.
5. Kelti įstaigos personalo kvalifikaciją. Kursuose ir konferencijose 2023 metais dalyvauti ne mažiau nei 20 procentų įstaigos darbuotojų. Kursuose ir seminaruose 2023 metais dalyvavo daugiau nei 20 procentų įstaigos darbuotojų.

VŠĮ Visagino ligoninės 2023 metų veiklos finansinių ir veiklos rezultatų vertinimo reikšmės

(VŠĮ Visagino ligoninė)

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodiklio pavadinimas	Siektina reikšmė (pagal SAM 2023-05-30 įsakymą Nr. V-628)	Rodiklio reikšmės apskaičiavimas (pagal SAM 2023-05-30 įsakymą Nr. V-628)	Pasiekta reikšmė ir jos paskaičiavimas (kartu su rezultata/skaičiais pagrindžiančiais duomenimis)			
I	Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:						
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama: Pajamos–sąnaudos Duomenų teikėjas: Valstybinė ligonių kasa prie Sveikatos apsaugos ministerijos (toliau – VLK).	Pajamos – 9.257.054,48 Eur, Sąnaudos – 8.944.029,02 Eur. Rezultatas + 313.025,46 Eur			
2.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 2,4 proc.	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;">Valdymo darbuotojų¹ per metus patirtų išlaidų suma²</td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">x 100 %</td> </tr> <tr> <td>Pagrindinės įstaigos veiklos sąnaudos per metus + kitos įstaigos veiklos sąnaudos per metus</td> </tr> </table> <p>¹ Prie valdymo darbuotojų priskiriami: įstaigos vadovas ir jo pavaduotojai, patarėjai, vyriausieji finansininkai (buhalteriai). ² Prie valdymo darbuotojų išlaidų priskiriama: darbo užmokestis, prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos, darbo vietų įkūrimo, administracinių pastatų išlaikymo (įskaitant ir remontą) sąnaudos, darbdavių socialinės pašalpos, materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo išlaidos. Duomenų teikėjai: asmens sveikatos priežiūros įstaiga (toliau – ASPĮ) ir VLK.</p>	Valdymo darbuotojų ¹ per metus patirtų išlaidų suma ²	x 100 %	Pagrindinės įstaigos veiklos sąnaudos per metus + kitos įstaigos veiklos sąnaudos per metus	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis – 2,33 % Valdymo darbuotojų išlaidos - 208.818,99 Eur Veiklos sąnaudos – 8.944.029,02 Eur
Valdymo darbuotojų ¹ per metus patirtų išlaidų suma ²	x 100 %						
Pagrindinės įstaigos veiklos sąnaudos per metus + kitos įstaigos veiklos sąnaudos per metus							
3.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,12	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama: Įsipareigojimai Sąnaudos Duomenų teikėjas: ASPĮ ir VLK.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio biudžeto – 0,102 Įsipareigojimai - 919.167, 86 Eur Įstaigos sąnaudos - 8.944.029,02 Eur			

4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	ASPI per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent dvi sutartis dėl dalyvavimo projektuose, pagal kurias gauna papildomą finansavimą	<p>ASPI per pastaruosius 3 m. pasirašytos sutartys dėl dalyvavimo projektuose, pagal kurias gauna papildomą finansavimą</p> <p>Pastaba: ASPI per pastaruosius 3 m. pasirašytos sutartys dėl dalyvavimo projektuose, pagal kurias gauna papildomą finansavimą, turi galioti 2023 m. Projektas, iš kurio ASPI gauna papildomą finansavimą, privalo būti skirtas asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybei ir prieinamumui, ASPI veiklos efektyvumui gerinti ir (arba) mokslinei veiklai vykdyti.</p> <p>Duomenų teikėjai: ASPI.</p>	1. Projekto Nr. J02-CPVA-V-08-0001 „VšĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės tuberkuliozės diagnostikos ir gydymo infrastruktūros modernizavimas ir gydymo efektyvumo didinimas“ partneris. 2023 m. gauta pagal šį projektą finansavimo lėšų už 9.022,28 eurų sumą (didelės tėkmės deguonies terapijos sistema (Airvo2, Nr.PT101EE. 1vnt. už 5999,18) ir videolaringoskopų pleištu už 3023,10 Eur).
II Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:				
1.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Asmens sveikatos priežiūros įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	Vadovaujantis Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Visagino savivaldybės tarybos 2019 m. rugsėjo 26 d. sprendimu Nr. TS-225 „Dėl Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.	VšĮ Visagino ligoninė įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą (pridedamas priedas: 2021m. balandžio 28d. Visagino savivaldybės mero potvarkis Nr.PV-E-87 "Dėl skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo įstaigų sąrašo patvirtinimo");
2.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	95 proc. ASPI registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms atliekama per Iškankstinę pacientų registracijos informacinę sistemą (toliau – IPR IS	<p>Rodiklio reikšmės apskaičiuojamos pagal formules:</p> <p>2023 m. ASPI per IPR IS atliktų registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms skaičius</p> <p style="text-align: center;">_____ X 100 %</p> <p>2023 m. Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšomis apmokėtų ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius*</p> <p>* Įtraukiamos šios formoje 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“, patvirtintoje Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 1998 m. lapkričio 26 d. įsakymu Nr. 687 „Dėl medicininės apskaitos dokumentų formų tvirtinimo“ (toliau –</p>	<p>Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (%): 110,87 %</p> <p>1) 2023m. per IPR IS atliktų registracijų ambulatorinėms ASP paslaugoms skaičius: 47.609</p> <p>2) 2023 PSDF lėšomis apmokėtų ambulatorinių ASP paslaugų skaičius (išskyrus "priėmimo skubiosios medicinos pagalbos skyriaus paslaugas"(su paskirtim"3") bei „mokamus apsilankymus (kai</p>

			<p>sveikatos apsaugos ministro įsakymas Nr. 687), nurodytos paslaugos¹:</p> <p>- 1 ir 14 kodais pažymėtos pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos (kai pacientui per vieną dieną suteikiama daugiau nei viena bet kuri pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros (1 ir (arba) 14 tipo) paslauga – skaičiuojama kaip viena paslauga);</p> <p>- 1, 6, 15, 85 ir 88 kodais pažymėtos antrinės ar tretinės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos (kai pacientui per vieną dieną suteikiama daugiau nei viena echoskopuotojo paslauga arba daugiau nei viena radiologo paslauga – skaičiuojama kaip viena paslauga).</p> <p>Neįtraukiamos paslaugos, kurių formoje 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“, patvirtintoje sveikatos apsaugos ministro įsakymu Nr. 687, paskirtis pažymėta kodu 3 (skubiosios medicinos pagalbos skyriaus paslaugos), tipas pažymėtas kodu 5 (mokamas apsilankymas (sumoka pats pacientas arba kita įstaiga)).</p> <p>Informacijos šaltinis: Valstybės duomenų valdysenos IS.</p> <p>¹ Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus 2005 m. birželio 30 d. įsakymas Nr. 1K-81 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros paslaugų ir sveikatos programose numatytų paslaugų, už kurias mokama iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto, klasifikatoriaus patvirtinimo“.</p>	<p>sumoka pats pacientas arba kita įstaiga)⁴:</p> <p>42.940</p> <p>(ataskaita iš ESIS IS pridedama (1 priedas))</p>
3.	<p>Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos</p>	<p>Vidutinė chirurgijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 6,8 dienos</p>	<p>Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal tris paslaugų grupes – chirurgijos, terapijos ir psichiatrijos:</p> <p>1. Rodikliui apskaičiuoti naudojami duomenys, kurie nurodyti formoje Nr. 066/a-LK „Stacionare gydomo asmens statistinė kortelė“, patvirtintoje sveikatos apsaugos ministro įsakymu Nr. 687 (toliau – Kortelė). Duomenų šaltinis – Privalomojo sveikatos draudimo informacinė sistema SVEIDRA (toliau – IS SVEIDRA).</p> <p>2. Skaičiuojami Kortelėse nurodyti aktyviojo gydymo etapai (toliau – etapai), kurių pabaigos datos įeina į ataskaitinį laikotarpį (2022 m.), išskyrus</p>	<p>Chirurgijos – 6,36 dienos; Terapijos - 6,07 dienos</p>

	priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Vidutinė terapijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 7,1 dienos	<p>etapus, kuriuose nurodytas dienos chirurgijos požymis (jei Kortelė buvo patikslinta, skaičiuojami patikslintos Kortelės duomenys).</p> <p>3. Rodiklio reikšmė skaičiuojama etapų lovadienių skaičių dalijant iš kiekvienos paslaugų grupės etapų skaičiaus:</p> <p>3.1. chirurgijos paslaugų grupės vidutinei hospitalizuotų pacientų gydymo trukmei apskaičiuoti naudojami etapai, priskiriami chirurginio pobūdžio giminingų diagnozių grupėms (toliau – DRG), išskyrus psichiatrijos paslaugų grupės etapus;</p> <p>3.2. terapijos paslaugų grupės vidutinei hospitalizuotų pacientų gydymo trukmei apskaičiuoti naudojami etapai, priskiriami terapinio ar kito pobūdžio DRG, išskyrus chirurgijos ir psichiatrijos paslaugų grupės etapus; Duomenų teikėjas: VLK.</p>	
4.	Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupės (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	ASPI aktyvaus gydymo lovų užimtumas – ne mažiau kaip 70 %.	<p>Metinis lovadienių skaičius</p> $\frac{\text{Metinis lovadienių skaičius}}{\text{Vidutinis metinis stacionaro lovų skaičius}} \times 100/365$ <p>Aktyvaus gydymo lovos – tai stacionaro lovos, išskyrus lovas, kurios naudojamos tik slaugos, medicininės reabilitacijos, tuberkuliozės ir psichiatrijos paslaugoms teikti. Duomenų teikėjas: Higienos institutas.</p>	<p>1. Metinis lovadienių skaičius: 23.255 (be slaugos)</p> <p>2. Vidutinis metinis stacionaro lovų skaičius: 118</p> <p>3. Lovų užimtumas: $23.255/118 \times 100/365 = 54\%$</p>

5.	Įstaigoje iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėseną atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Kompiuterinės tomografijos aparatų apkrova – ne mažiau kaip 15 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	Rodiklio reikšmės apskaičiuojamos pagal formules: 1. Kompiuterinės tomografijos aparatų apkrova: Kompiuterinės tomografijos aparatų apkrova = iš PSDF biudžeto lėšų apmokėtų kompiuterinės tomografijos tyrimų skaičius per metus/darbo dieną ¹ skaičius per metus/naudojamų kompiuterinės tomografijos aparatų skaičius ¹ Darbo dienos yra nuo pirmadienio iki penktadienio. Duomenų teikėjas: Valstybinė akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnyba prie Sveikatos apsaugos ministerijos.	Kompiuterinės tomografijos aparatų apkrova: 12 tyr./d.d. Faktinis = 2740 KT tyr./ 226 d.d. (251d./d.-25d.d.) Pastaba: KT aparatas buvo remontuojamas 25 darbo dienas (nuo 2023 06 05 iki 2023 06 14 ir nuo 2023 07 21 iki 2023 08 04) Pastaba: duomenys pagal Valstybinei akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybai prie Sveikatos apsaugos ministerijos teiktas ataskaitas (ir Metinės paslaugų suvestinės, teiktos Higienos institutui)
III	Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:			
1.	Kritinis likvidumo rodiklis	Ne mažiau kaip 0,8	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: $\frac{LTT}{TĮ}$ Žymėjimų reikšmės: LTT – ASPĮ likvidaus trumpalaikio turto (išankstiniai mokėjimai, per vienus metus gautinos sumos, trumpalaikės investicijos, pinigai ir pinigų ekvivalentai) vertė (eurais); TĮ -ASPĮ trumpalaikių įsipareigojimų vertė (eurais). Duomenų teikėjas: VLK.	Kritinis likvidumo rodiklis -2,43 (LTT) Įstaigos likvidaus trumpalaikio turto vertė –2.237.571,25 eur. (TĮ) Įstaigos trumpalaikių įsipareigojimų vertė – 919.167,86 eur.
2.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 2	Konsoliduotas viešasis pirkimas – jungtinis dviejų ar daugiau perkančiųjų organizacijų atliekamas prekių, paslaugų ar darbų įsigijimas su pasirinktu (pasirinktais) tiekėju (tiekėjais) sudarant viešojo pirkimo-pardavimo sutartį (sutartis), neatsižvelgiant į tai, ar prekės, paslaugos ar darbai yra skirti viešajam tikslui. Duomenų teikėjas: ASPĮ.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius 2023 m.- 2 pirkta: 1) kanceliarinės prekės (staliniai kalendoriai); 2023 12 01 sutartis Nr.CPO281769/30-3.34-151 (su UAB Technoinform popierius;

				2) biuro popierius. 2023 12 21 sutartis Nr.CPO284167/30-3.34-162 (su UAB Sidabrinis medis) (sutartys pridedamos)
3.	ASPI patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros, visuomenės sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų (toliau – specialistai) profesinės kvalifikacijos tobulinimui	Ne mažiau kaip 0,15 proc. ASPI darbo užmokesčio sąnaudų, neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų	<p>Rodiklio reikšmė apskaičiuojama:</p> <p>ASPI sąnaudos, patirtos specialistų profesinei kvalifikacijai tobulinti</p> <p>_____ X 100</p> <p>ASPI darbo užmokesčio sąnaudos, įskaitant darbuotojo socialinio draudimo sąnaudas ir neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų sąnaudų</p> <p>Rodikliui apskaičiuoti naudojami ASPI teritorinėms ligonių kasoms teikiami duomenys, kurie nurodyti VLK direktoriaus tvirtinamoje Duomenų apie asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų skaičių ir jų vidutinį darbo užmokestį ataskaitos formoje.</p> <p>Įskaičiuojamos tik sąnaudos, tiesiogiai patirtos profesinės kvalifikacijos tobulinimui apmokėti.</p> <p>Duomenų teikėjas: ASPI.</p>	<p>ASP specialistų kvalifikacijos tobulinimui skirta: 0,134 proc.</p> <p>ASPI darbo užmokesčio sąnaudų kai:</p> <p>1.ASPI sąnaudos, patirtos specialistų profesinei kvalifikacijai tobulinti: 9.423,95 Eur</p> <p>2. ASPI darbo užmokesčio sąnaudos, įskaitant darbuotojo socialinio draudimo sąnaudas ir neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų sąnaudų: 7.017.343,15 Eur</p>
4.	ASPI vidutinio darbo užmokesčio pokytis	ASPI vidutinio darbo užmokesčio augimas ne mažesnis nei 8 proc.	<p>Rodiklio reikšmė apskaičiuojama:</p> <p>2023 m. vieno etato vidutinis darbo užmokestis</p> <p>_____ x 100 - 100</p> <p>2022 m. vieno etato vidutinis darbo užmokestis</p> <p>2023 m. vieno etato vidutinis darbo užmokestis – vidutinis 2023 m. vieno mėnesio visų ASPI darbuotojų darbo užmokesčio fondas dalijamas iš vidutinio 2023 m. vieno mėnesio visų ASPI darbuotojų užimtų etatų skaičiaus.</p> <p>2022 m. vieno etato vidutinis darbo užmokestis – vidutinis 2022 m. vieno mėnesio visų ASPI darbuotojų darbo užmokesčio fondas dalijamas iš</p>	<p>ASPI vidutinio darbo užmokesčio augimas: 15,8%</p> <p>1) 2023 m. vieno etato vidutinis darbo užmokestis: 2086,94 Eur</p> <p>2) 2022 m. vieno etato vidutinis darbo užmokestis: 1802,27 Eur</p>

			<p>vidutinio 2022 m. vieno mėnesio visų ASPĮ darbuotojų užimtų etatų skaičiaus.</p> <p>Rodikliui apskaičiuoti naudojami ASPĮ teritorinėms ligonių kasoms teikiami duomenys, kurie nurodyti VLK direktoriaus tvirtinamoje Duomenų apie asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų skaičių ir jų vidutinį darbo užmokestį ataskaitos formoje.</p> <p>Duomenų teikėjas: VLK.</p>	
5.	<p>Įstaigos įgyvendintų smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos prevencinių veiksmų ir (ar) priemonių skaičius</p>	Ne mažiau kaip 2	<p>Rodiklis laikomas pasiektu, kai įstaiga kompleksiskai įgyvendino bent du iš Asmens sveikatos priežiūros įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos rengimo ir jos įgyvendinimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. V-257 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos rengimo ir jos įgyvendinimo rekomendacijų patvirtinimo“, (toliau – Rekomendacijos) 8 punkte nurodytų pirminių, antrinių ir (ar) tretinių smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos prevencinių veiksmų ir (ar) priemonių.</p> <p>Duomenų teikėjas: ASPĮ.</p>	<p>Įgyvendintos šios 4 priemonės:</p> <p>1) "8.1. <i>Ipsichosocialinės darbo aplinkos gerinimas, siekiant, kad ASPĮ vadovo ir jo įgaliotų asmenų su darbuotojų veikla susiję sprendimai būtų pagrįsti teisingumu, sąžiningumu, lygių galimybių ir pagarbos žmogui principais;</i>"</p> <p>2023-12-04 direktoriaus įsakymo Nr. 1-74 „Dėl profesinės rizikos vertinimo“ buvo įvykdytas psichosocialinės rizikos darbe klausimynas (darbdavio ir darbuotojų klausimynas).</p> <p>2) "8.1.2. <i>darbuotojų pareigų ir atsakomybių aiškus apibrėžimas, kai siekiama, jog kiekvienam darbuotojui būtų suprantama, ko iš jo tikimasi darbe, pagal poreikius suteikiama galimybė tobulinti kvalifikaciją ar gauti kitą pagalbą, reikalingą atlikti jam deleguotas užduotis;</i>"</p> <p>Patvirtinti ir tęstiniu būdu tvirtinami darbuotojų pareiginiai nuostatai, kur aiškiai apibrėžiamos pareigos ir atsakomybės; tobulinama kvalifikacija bei vykdomos darbuotojų sueigos</p>

				<p>profesinės pagalbos vienas kitam tikslu.</p> <p>3) "8.2.2. darbuotojų mokymų smurto ir priekabiavimo prevencijos srityje organizavimas, kurie sudarytų darbuotojams galimybes tobulinti žinias ir įgūdžius, reikalingus atpažinti smurto ir priekabiavimo atvejus, tinkamai į juos reaguoti (stabdyti, pranešti, kreiptis pagalbos), stiprinti psichologinio atsparumo, pozityvaus bendravimo, konfliktų valdymo įgūdžius, kurie padėtų išvengti smurto ir (ar) priekabiavimo atvejų ar juos sumažinti;"</p> <p>2023-03-14 mokymai „Psichologinio smurto prevencija asmens sveikatos priežiūros įstaigose“.</p> <p>4) "8.2.3. padalinių vadovų mokymų organizavimas, kurie padėtų geriau suprasti, paaiškinti ASPĮ smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimą, palaikyti pagarba grįstą darbo aplinką, pastebėti netinkamą savo ir kitų darbuotojų elgesį, taikyti numatytas priemones smurtui ir priekabiavimui jo padalinyje išvengti, sudaryti galimybes gauti pagalbą nukentėjusiems darbuotojams, išlaikyti konfidencialumą, pranešti atsakingoms institucijoms apie smurto ir priekabiavimo atvejus;</p> <p>2023-09-14 seminaras „Sveikatos priežiūros įstaigų administracijos</p>
--	--	--	--	--

				darbuotojų ir medikų psichologinio smurto (įskaitant mobingą) atpažinimo ir kitų emocinių kompetencijų ugdymas“.
--	--	--	--	---

II.VEIKLOS RODIKLIAI

Bendroji įstaigos veikla

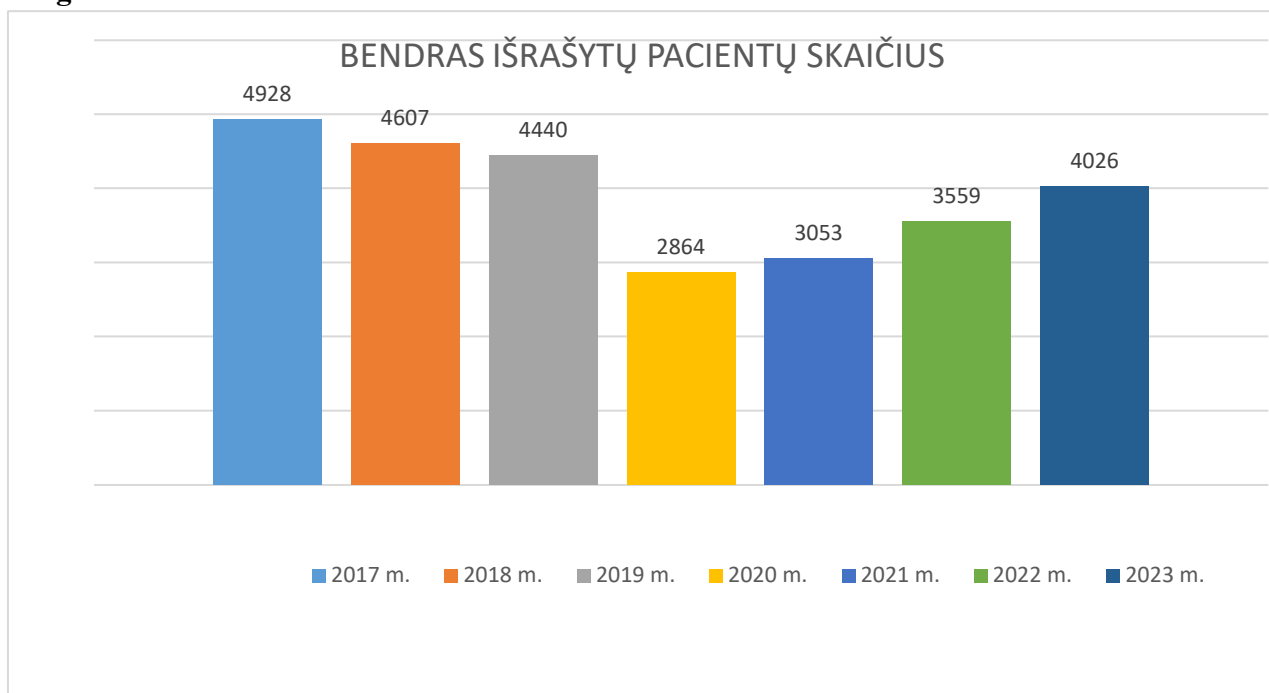
Vadovaujantis „Utenos apskrities asmens sveikatos priežiūros paslaugų restruktūrizavimo plano patvirtinimo“ reikalavimais, 2016 metų gruodžio 27 d. Visagino savivaldybės tarybos sprendimu Visagino ligoninėje buvo patvirtintas 188 gydymo lovų skaičius.

2023 metais VšĮ Visagino ligoninėje buvo išrašyta 4026 pacientai, 2022 metais- 3559 stacionariųjų ir slaugos pacientų. 2021 metais gydyta 3053 stacionariųjų pacientų. 2023 metais, palyginus su 2022 metais gydytų pacientų skaičius padidėjo 13 %.

2 Lentelė. 2017-2023 metais išrašytų pacientų skaičius

Rodiklis/Metai	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Išrašytų pacientų skaičius (Viso su slauga)	4928	4607	4440	2864	3053	3559	4026

Diagrama 1

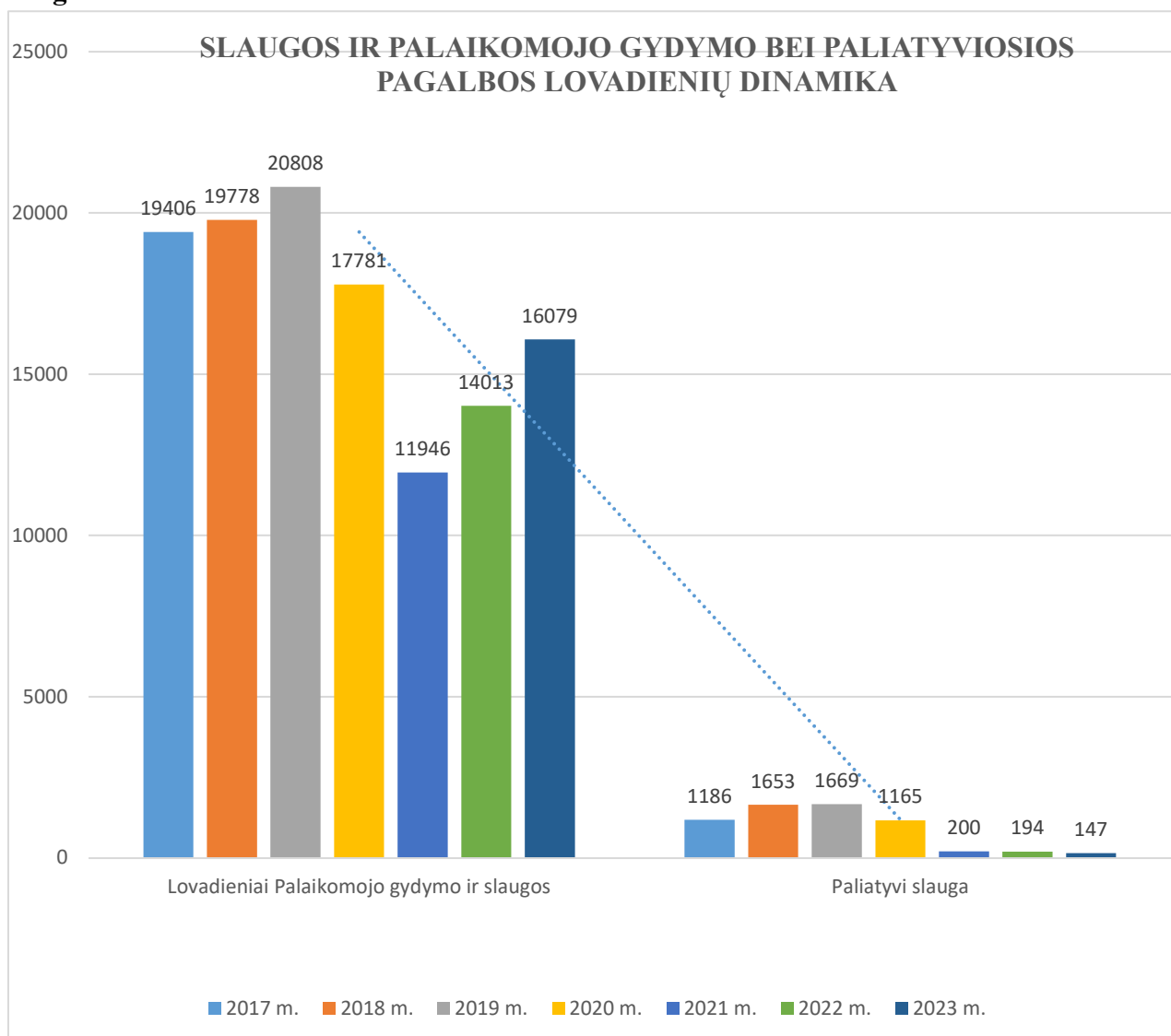


3 Lentelė. Stacionarinės (ilgalaikio gydymo) slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugos (PSDF apmokamos paslaugos)

Rodiklis/ Metai	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Slaugos ir palaikomojo gydymo (lovdieniai)	16589	19406	19778	20808	17781	11946	14013	16079
Paliatyvioji pagalba (lovdieniai)	832	1186	1653	1669	1165	200	194	147

Ilgalaikių paslaugų bendras skaičius 2023 metais padidėjo, palyginus su 2022 metų skaičiumi, kadangi pasibaigus COVID-19 pandemijai, atsirado galimybė guldyti į Palaikomojo gydymo ir slaugos skyrių pacientus, atvykstančius planine tvarka. Nors bendras paslaugų skaičius padidėjo, paliatyviosios pagalbos paslaugų bendras skaičius sumažėjo.

Diagrama 2

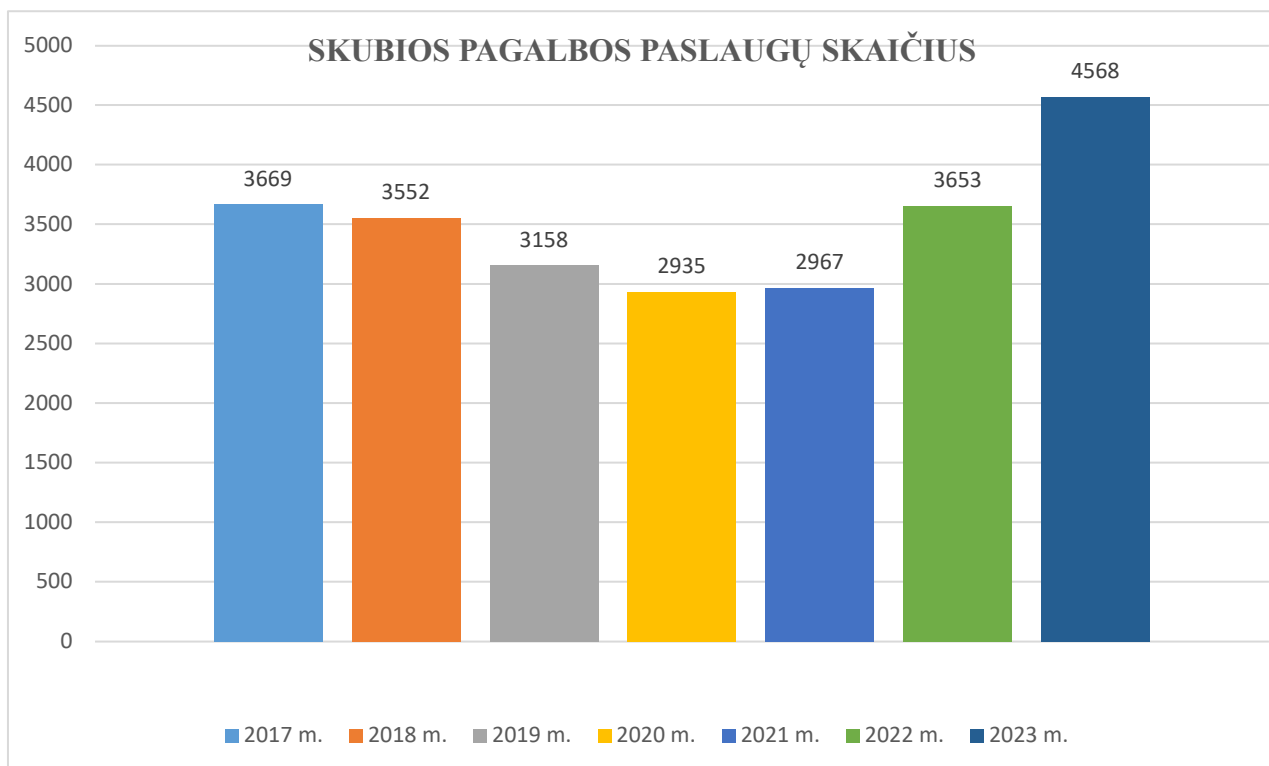


4 Lentelė. Skubios pagalbos paslaugos

Rodiklis/ Metai	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Skubios pagalbos apimtys	1022	3669	3552	3158	2935	2967	3653	4568

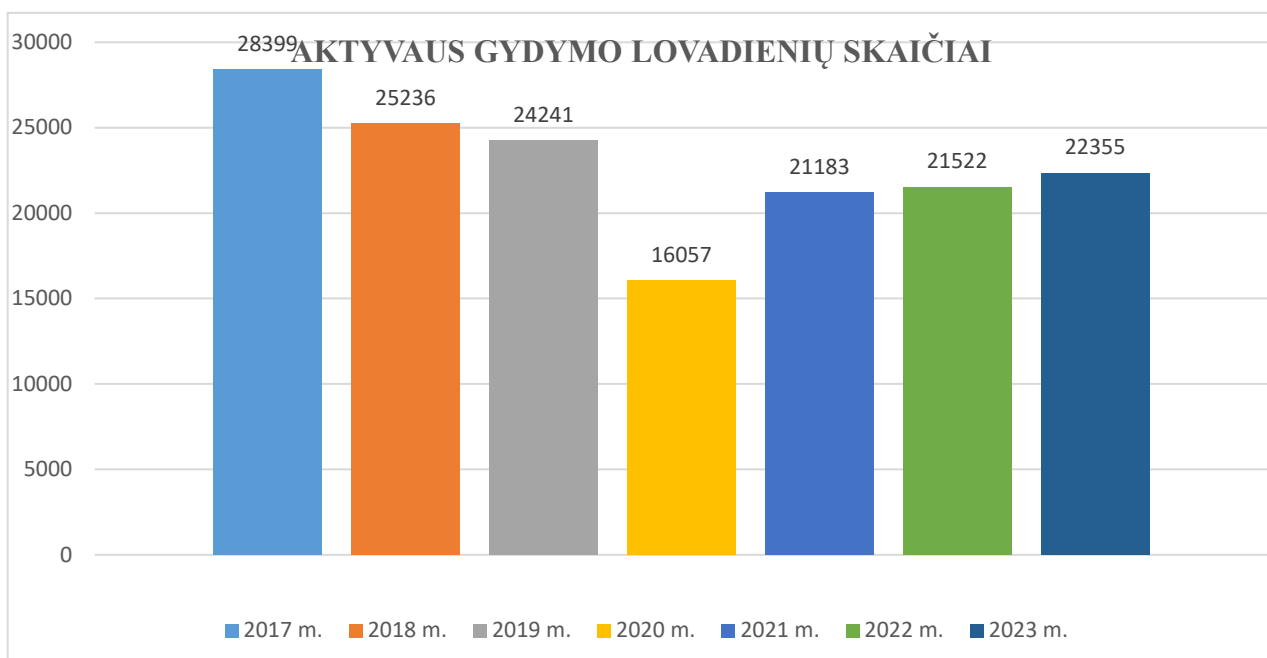
2023 metais pradėjo augti ir padidėjo 25% Skubiosios pagalbos paslaugų skaičius. 2022 metų iki gegužės mėnesio pradžios, karantino metu buvo stabdomas planinių pacientų hospitalizavimas, jų gydymas buvo vykdomas taikant ambulatorines paslaugas. 2023 metais buvo tęsiamas, pradėtas 2022 metais, įstaigos gydymo proceso pertvarkymas. 2023 metais padidėjo Skubiosios pagalbos paslaugų paklausa.

Diagrama 3



2023 metais, ypatingai antroje metų pusėje, buvo didinamas planinių paslaugų teikimas visų grupių pacientams, automatiškai padidėjo bendras faktinis lovdienių skaičius iš 21522 – 2022 metais iki 22355 lovdienių – 2023 metais. Aktyvaus gydymo lovdienių skaičius padidėjo 3,9 %.

Diagrama 4



2023 metais lovdienių skaičius su slauga padidėjo iš 38881 2022 metais iki 44251, tai sudarė 13,81%

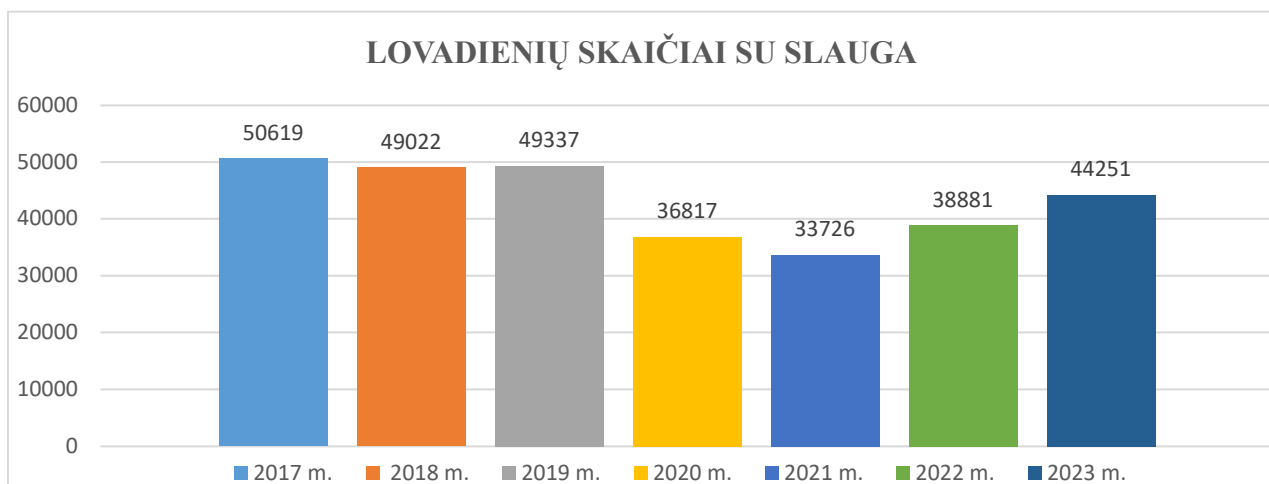


Diagrama 5

2023 pagerėjo lovos funkcionavimo ir lovos apyvartos rodikliai.

5 Lentelė. Pagrindiniai stacionaro (aktyvaus gydymo) veiklos rodikliai per pastaruosius 5 metus

Metai	Lovų skaičius	Lovadieniai	Lovos funkcionavimas (%)	Lovadieniai su slauga	Lovos apyvarta	Išrašytų pacientų skaičius (Viso su slauga)
2017	118	28399	65,9	50619	38,6	4928
2018	118	25236	58,6	49022	35,7	4607
2019	118	24241	56,3	49337	33,6	4440
2020	118	16057	37,2	36817	21,7	2864
2021	118	21183	49,2	33726	24,2	3053
2022	118	21522	49,8	38881	28,1	3559
2023	118	22355	51,9	44251	31,5	4026

2023 metais padidėjo lovos funkcionavimo rodiklis nuo 49,8 % (2022 metais) iki 51,9 % (2023 metais).

Skaičiuojamas: lovadienių skaičius dalinamas iš vidutinio metinio lovų skaičiaus. Lovos funkcionavimo rodiklis parodo, kiek procentų dienų per metus stacionaro lova buvo užimta. Siekiamas 50% .

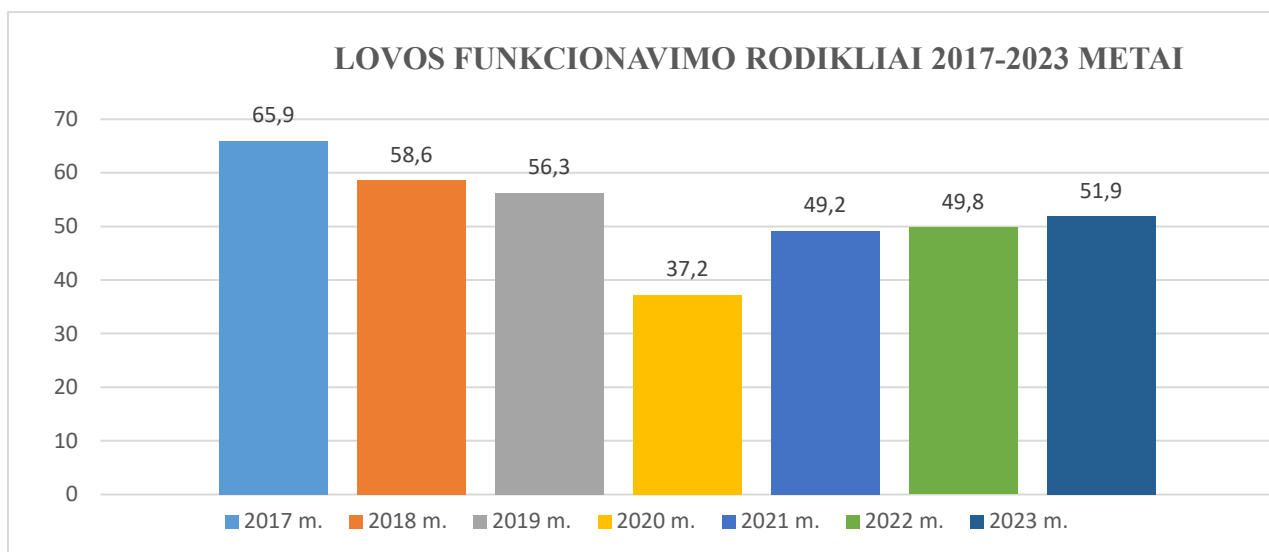
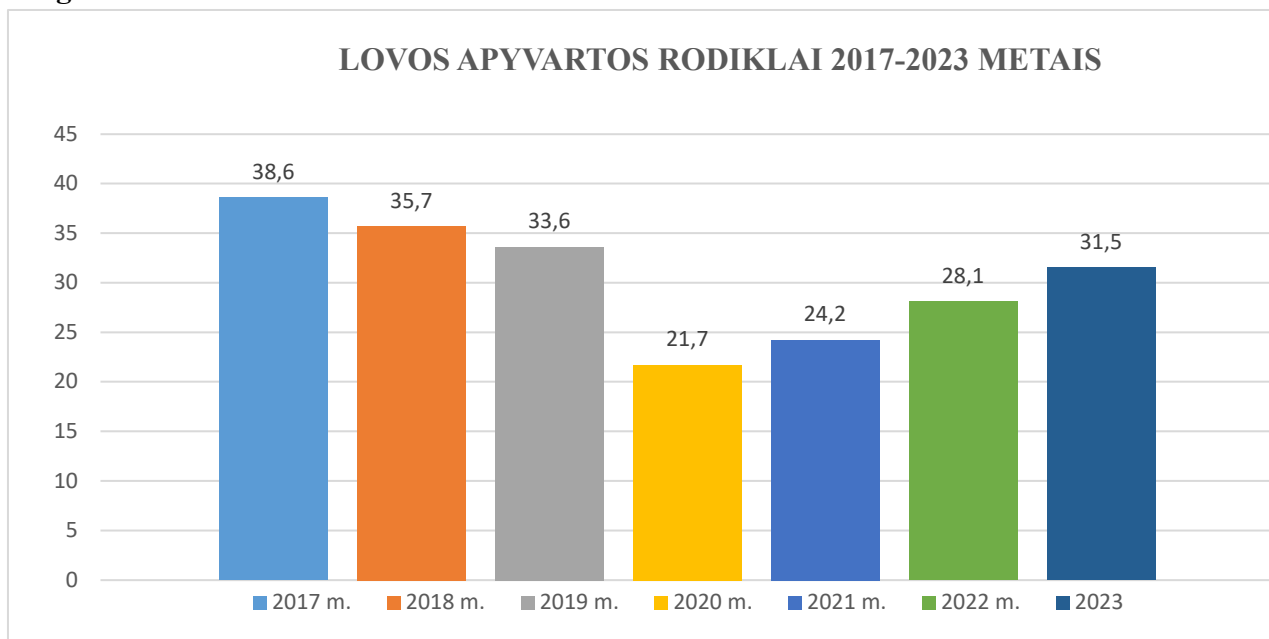


Diagrama 6

Taip pat 2023 metais padidėjo Lovos apyvartos rodiklis nuo 28,1, (2022 metais) iki 31,5, kuris parodo, kiek vidutiniškai vienoje stacionaro lovoje gulėjo ligonių per metus. Skaičiuojamas: išrašytų ligonių skaičius dalinamas iš vidutinio lovų skaičiaus.

Diagrama 7

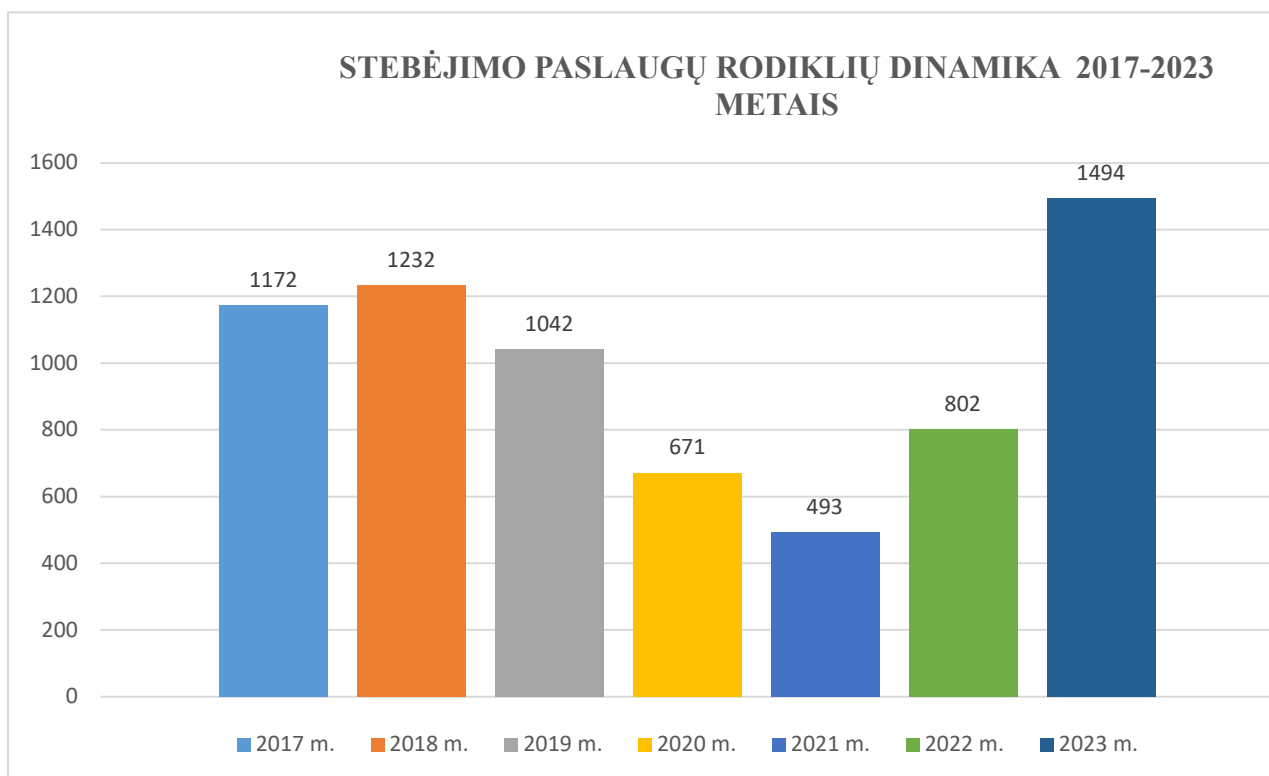


6 Lentelė. Ambulatorinės veiklos apimtys

Rodiklis/ Metai	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Stebėjimo	1172	1232	1042	671	493	802	1494
Dienos stacionaro	7004	6443	7606	3524	4351	4516	8269
Ambulatorinė chirurgija	190	189	225	149	189	221	230
Atrankinės mamografinės patikros dėl krūties vėžio programa	2962	3034	1733	3106	2736	3487	3641
Storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programa	369	241	314	190	218	270	321
Sergančių cukriniu diabetu slaugos paslaugos	103	144	262	112	3	25	174

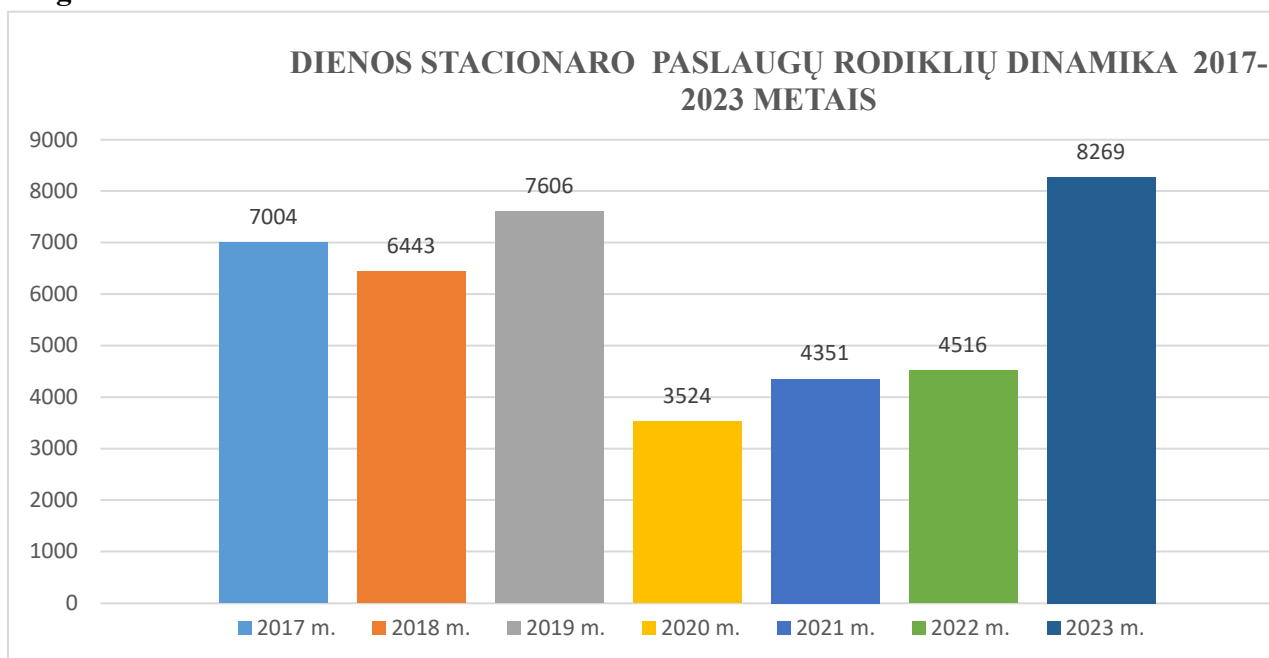
2023 metais pacientams buvo atliktos 1494 stebėjimo paslaugos, tai 86,3% daugiau nei 2022 metais.

Diagrama 8



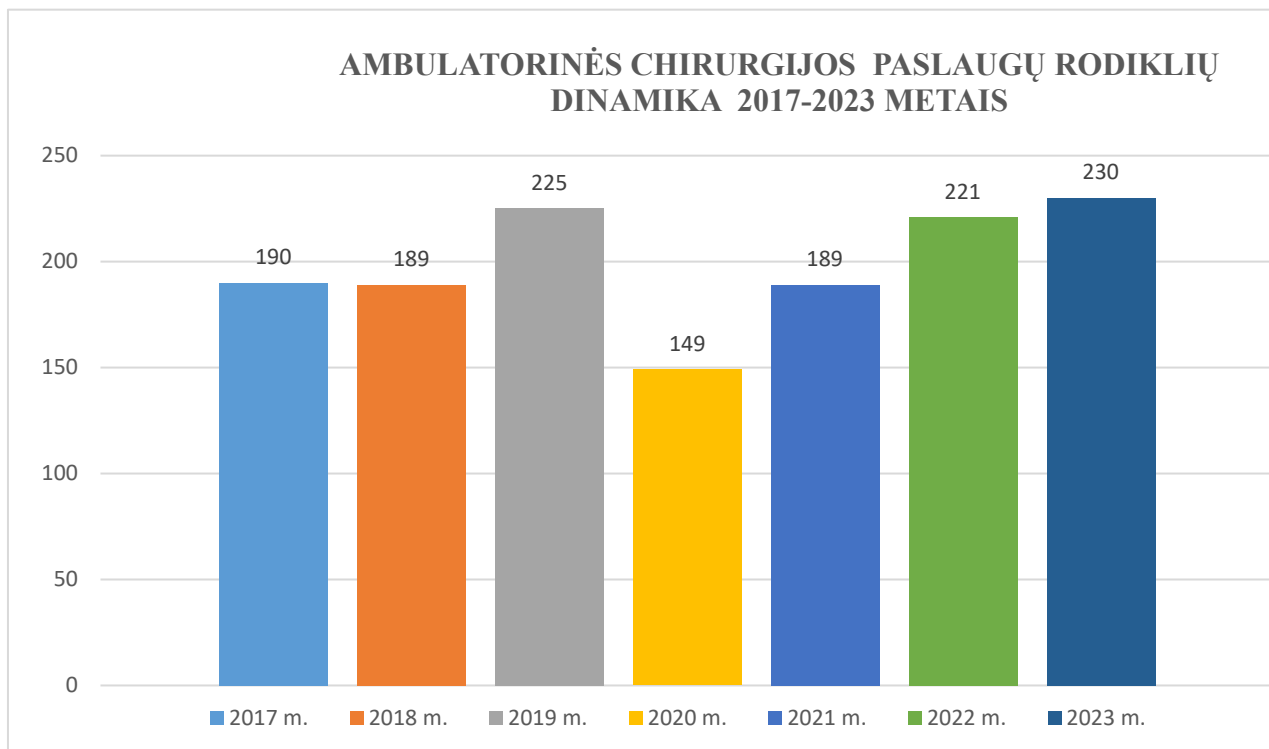
2023 metais pacientams buvo atliktos 8269 Dienos stacionaro paslaugos, tai 83,1% daugiau nei 2022 metais. Įstaigoje siekiama didinti dienos stacionaro paslaugų skaičių, pakeičiant stacionaro paslaugas Dienos stacionaro paslaugomis.

Diagrama 9



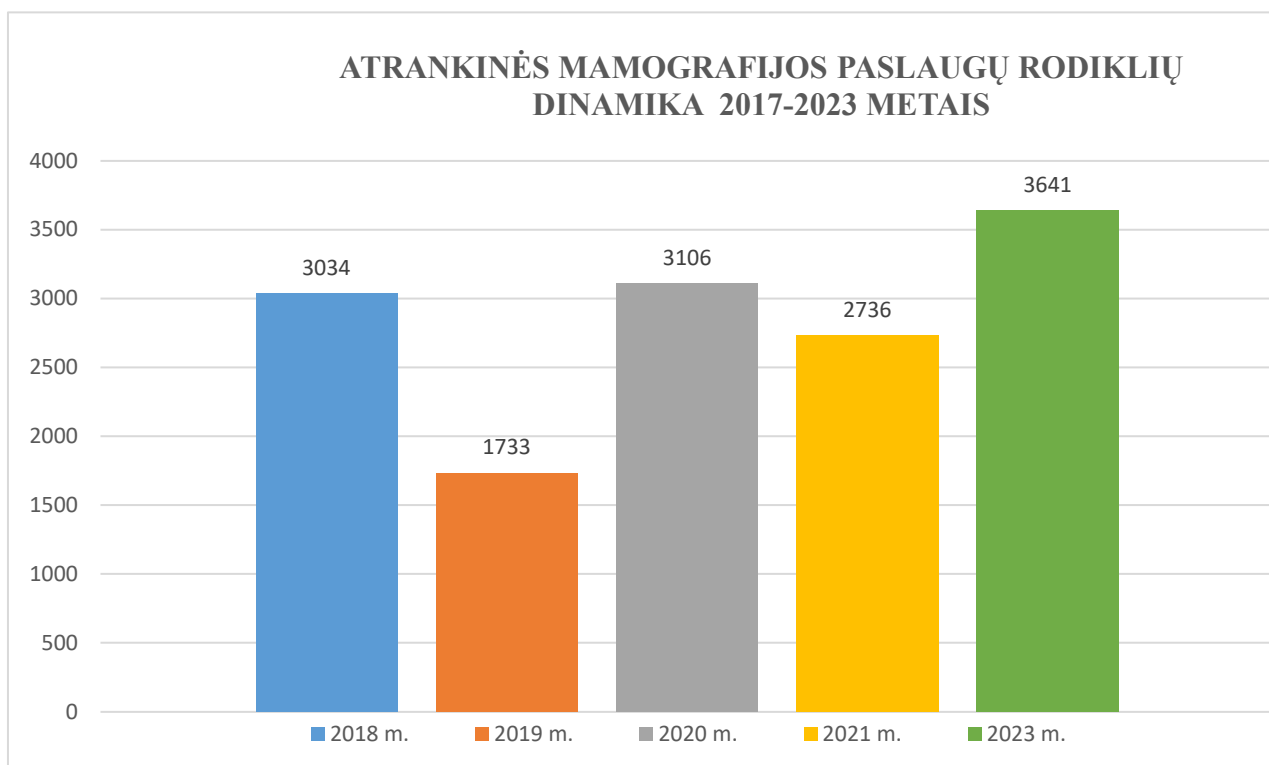
2023 metais pacientams buvo atlikta 230 Ambulatorinės chirurgijos paslaugų, tai 4% daugiau nei 2022 metais. Įstaigoje siekiama didinti Ambulatorinės chirurgijos paslaugų skaičių.

Diagrama 10



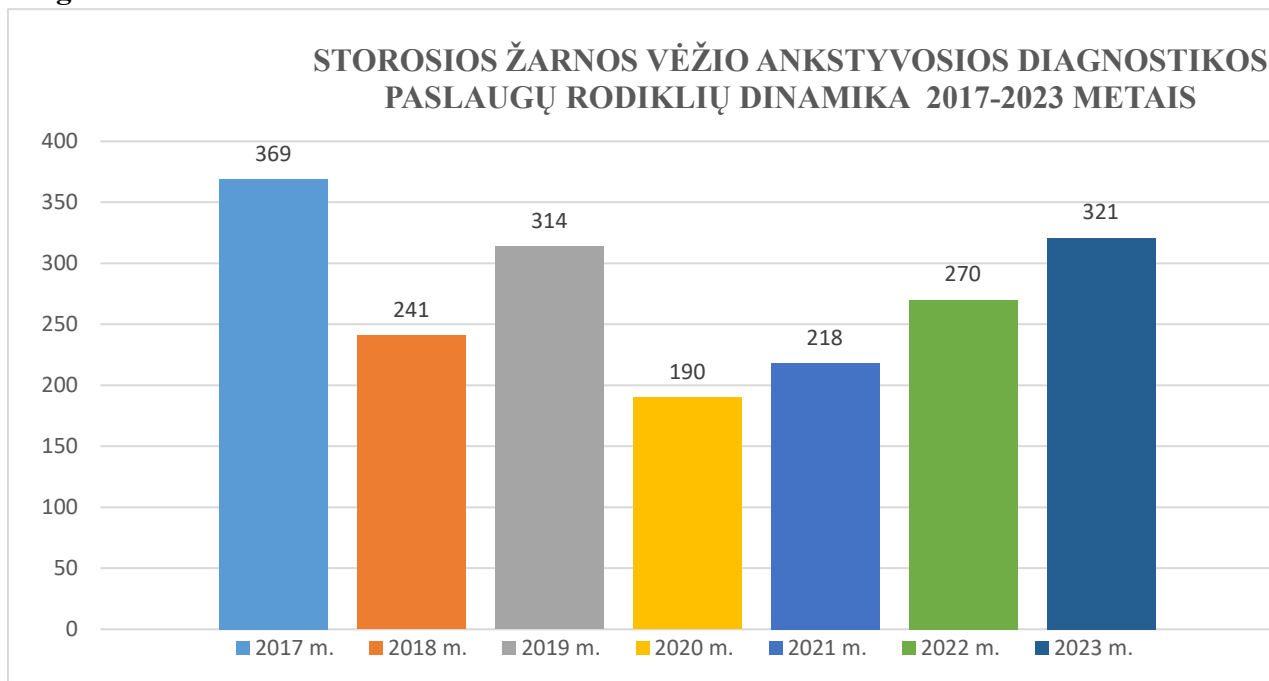
2023 metais VšĮ Visagino ligoninės Diagnostikos skyriuje buvo atlikta 3641 Atrankinės mamografijos paslauga, 2022 metais - 3487 paslaugos. 2023 metais buvo atlikta 4,42% daugiau nei 2022 metais. Įstaigoje siekiama didinti mamografijų atlikimą, tam 2023 metais buvo sudarytos papildomos sutartys su gydytojais Radiologais.

Diagrama 11



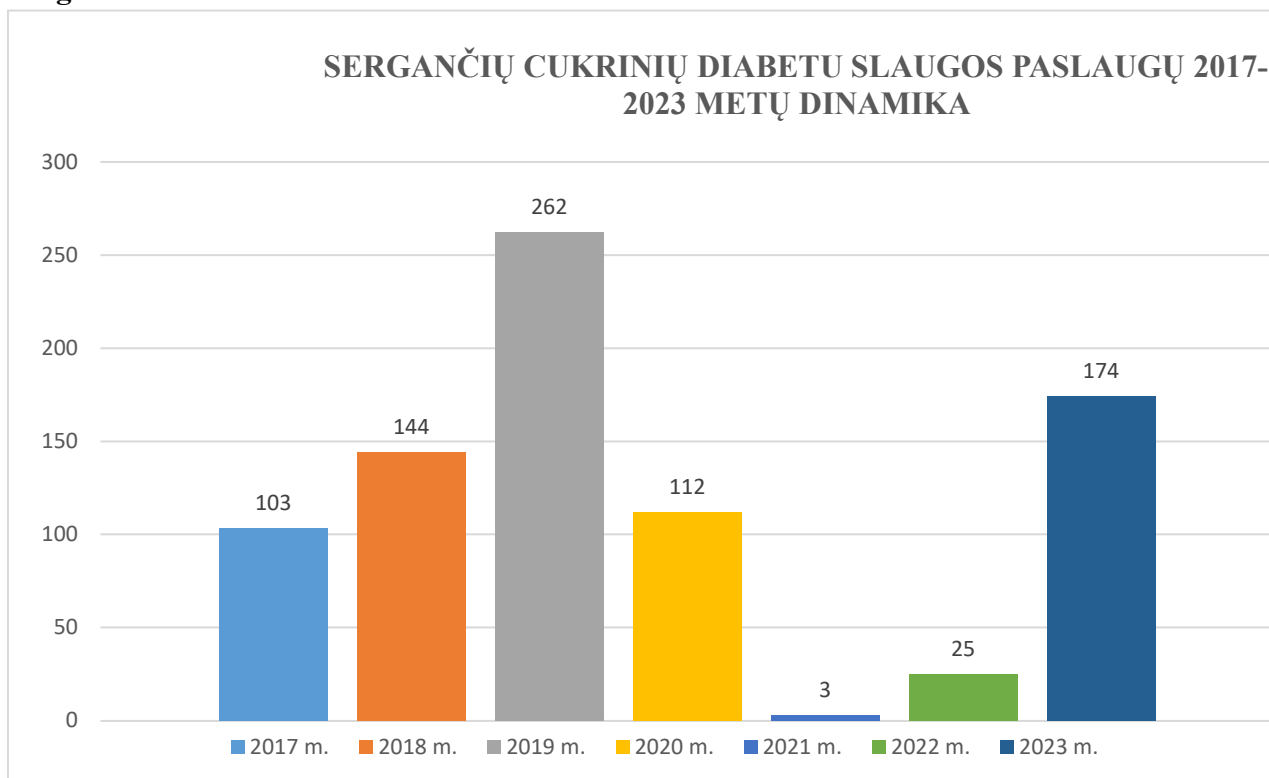
2023 metais VšĮ Visagino ligoninės Diagnostikos skyriuje buvo atliktos 321 kolonoskopijos procedūra pagal Storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programos reikalavimus, 2022 metais - 270. 2023 metais buvo atlikta 18,89% daugiau nei 2022 metais. Įstaigoje siekiama didinti kolonoskopijų atlikimą. Jeigu paslauga atliekama su nuskausminimu, paslaugos atlikimo metu būtinas gydytojo anesteziologo dalyvavimas. Įstaigoje sudarytos sąlygos paslaugas atlikti su narkoze.

Diagrama 12



2023 metais vėl buvo tęsiamos Sergančių cukrinių diabetu slaugos paslaugos.

Diagrama 13



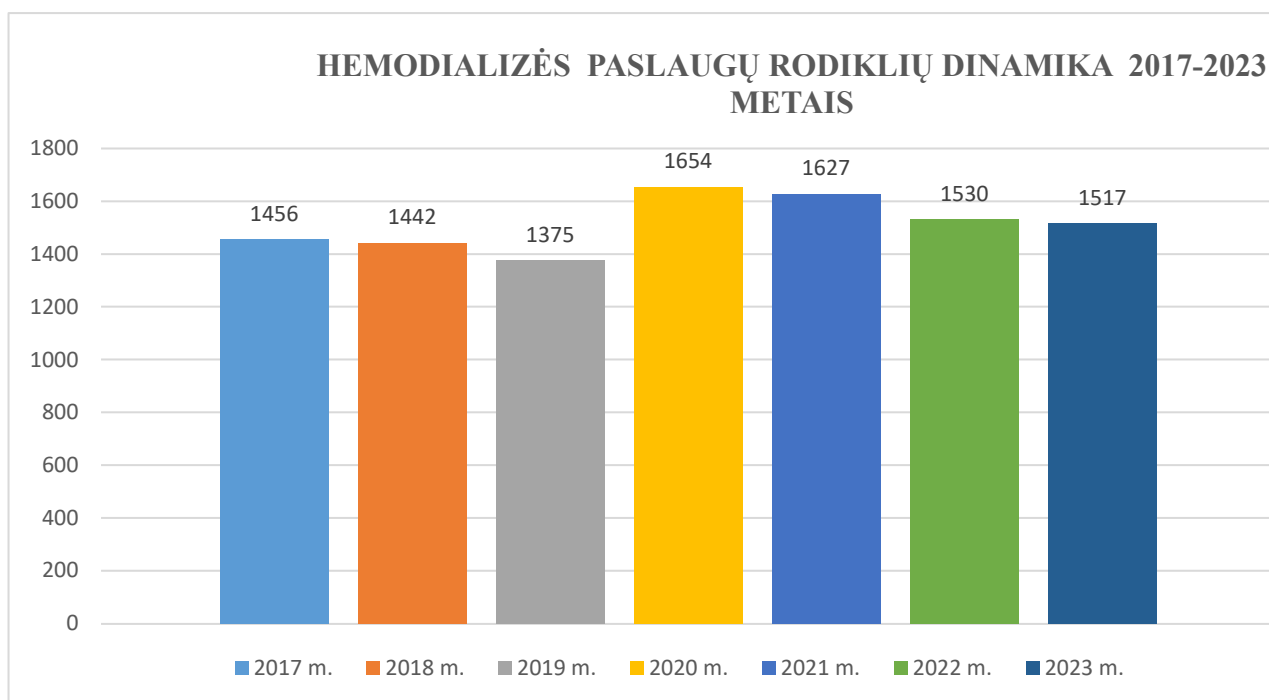
2023 metai įstaigoje buvo tęsiamos antrinės prevencinių priemonių programų paslaugos: atrankinės mamografijos patikros dėl krūties vėžio, storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programos paslaugos.

7 Lentelė. Brangių tyrimų ir procedūrų apimtys

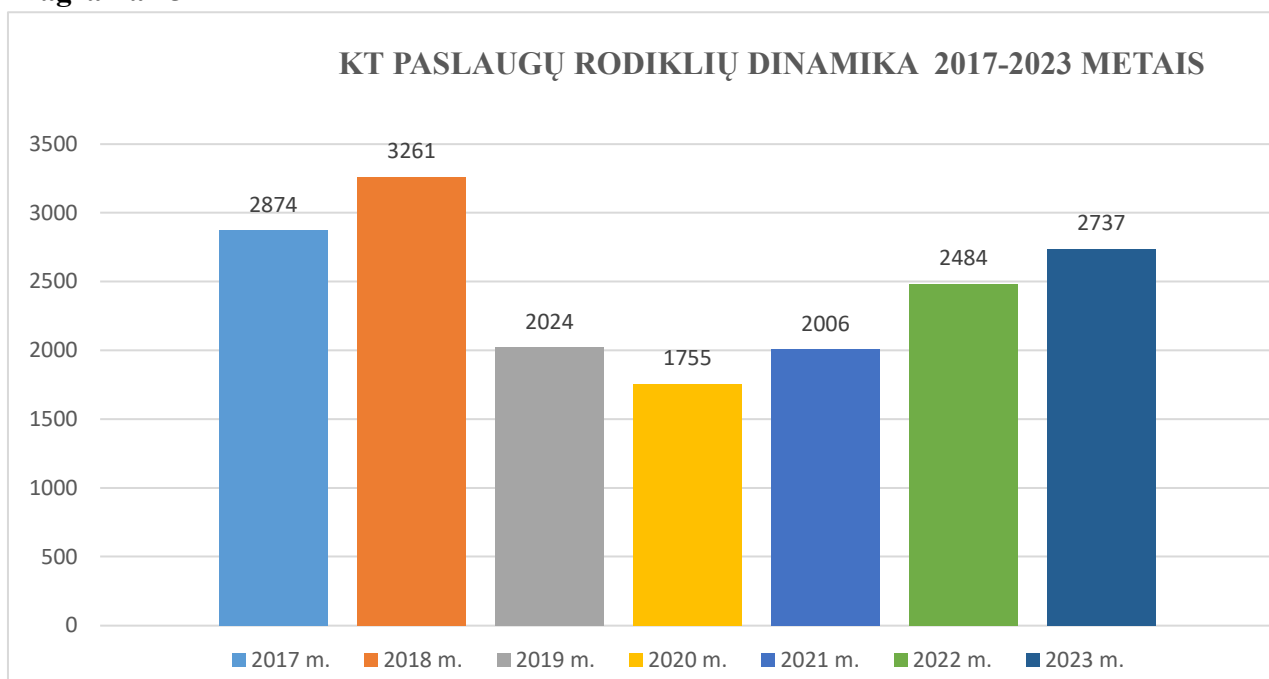
Rodiklis/ Metai	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Hemodializių	1456	1442	1375	1654	1627	1530	1517
Kompiuterinės tomografijos	2874	3261	2024	1755	2006	2484	2737
Hiperbarinės oksigenacijos	2027	577	2195	1584	1587	1545	1667

2023 metais dėl sumažėjusio hemodializuojamų pacientų skaičiaus sumažėjo atliktų paslaugų skaičiai beveik 1 %.

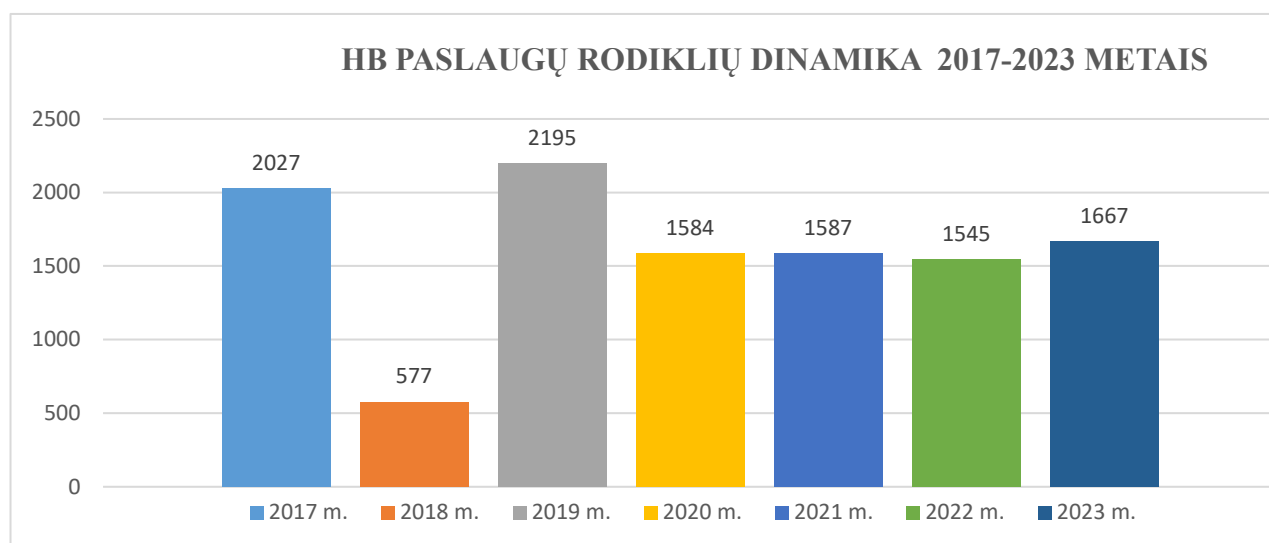
Diagrama 14



2023 metais optimizavus darbo tvarką Diagnostikos skyriuje, padidėjo atliktų KT skaičius 10%.

Diagrama 15

2023 metais nedaug padidėjo hiperbarinės oksigenacijos paslaugų skaičius, palyginus su 2022 metais - beveik 7,9 %.

Diagrama 16

8. Lentelė. Gydytojų specialistų konsultacijų veiklos apimtys

Rodiklis/ Metai	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ambulatorinių apsilankymų	83175	80145	85387	57509	67011	77351	72474
Ambulatorinių konsultacijų, apmokamų iš PSDF	64225	61001	63948	41408	44663	46958	47166

Nors ir pasibaigė COVID-19 pandemija, 2023 metais 6,3% sumažėjo bendras Ambulatorinių apsilankymų skaičius ir nedaug padidėjo Ambulatorinių konsultacijų, apmokamų iš PSDF skaičiai.

Diagrama 17

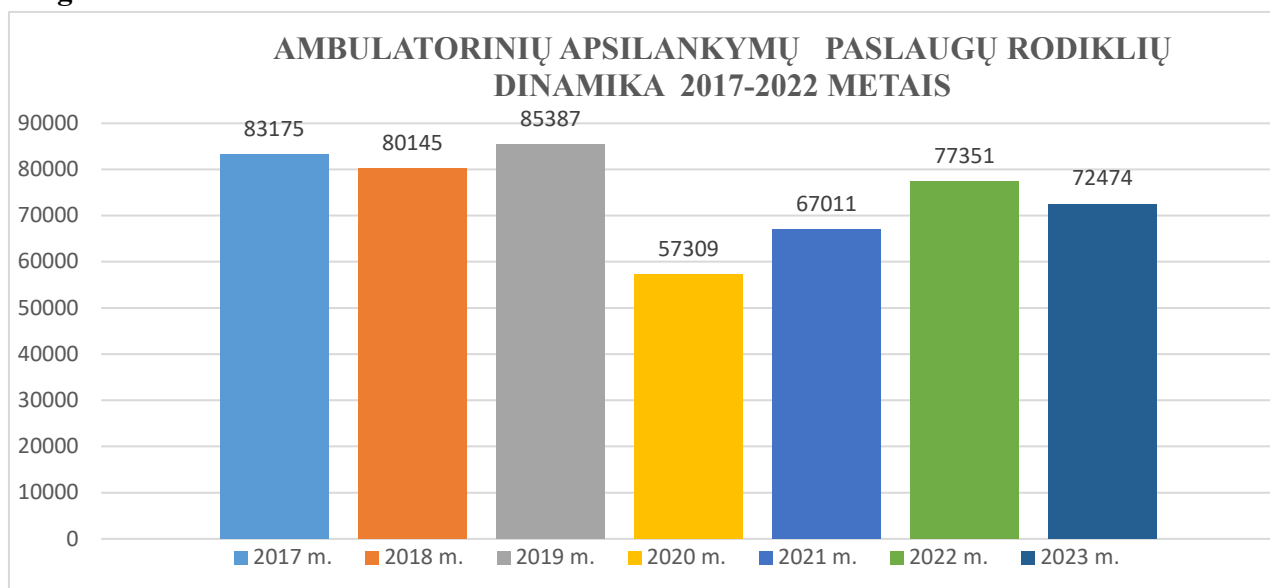
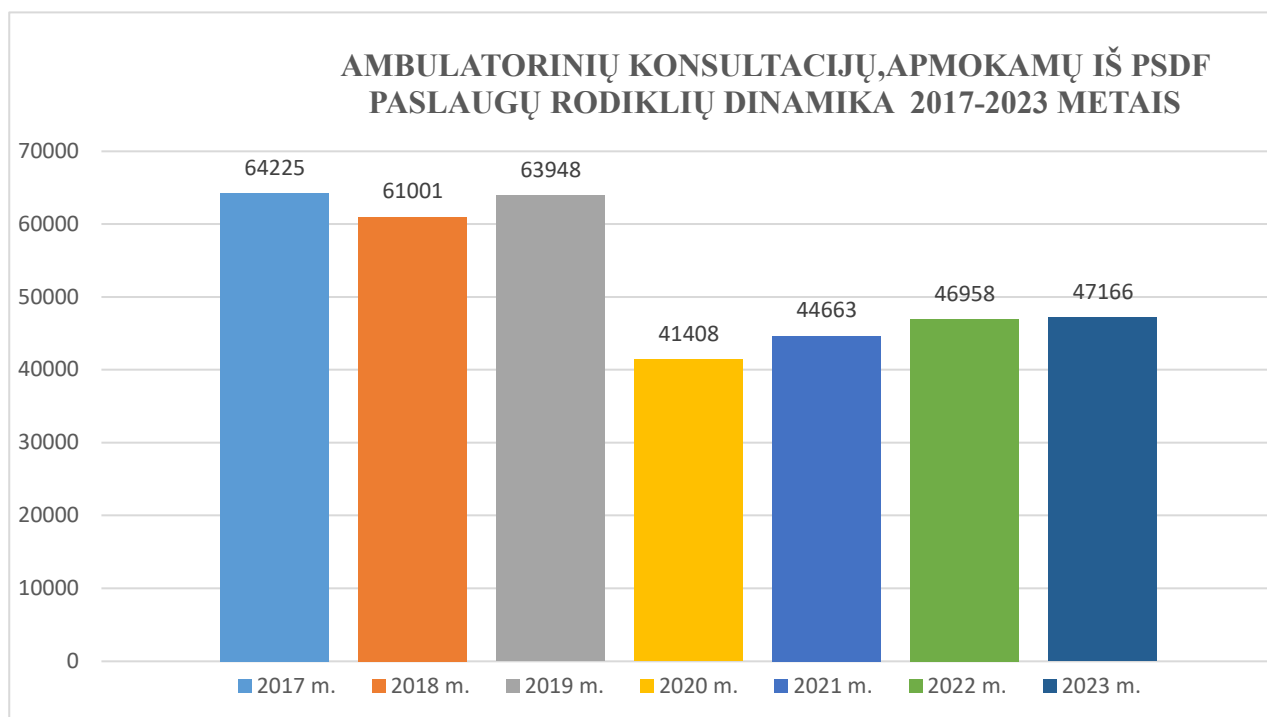


Diagrama 18



2023 metais dėl mažėjančio Visagino miesto bei aplinkinių rajonų gyventojų skaičiaus, gyventojų senėjimo, sumažėjo ne tik gimdymų, bet ir operacijų skaičius. 2022 metais, pasibaigus pandemijai, VšĮ Visagino ligoninėje prasidėjo planinių paslaugų atkūrimas, todėl nedaug padidėjo bendras operacijų skaičius (didėjimas 2 %). Didelių operacijų skaičiai 2023 metais sumažėjo.

9 Lentelė. Chirurginės pagalbos apimtys (didžiosios operacijos)

Rodiklis/ Metai	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Didžiosios operacijos	582	498	503	362	288	347	332
Bendras operacijų skaičius	1224	1047	1030	779	611	652	665

Diagrama 19

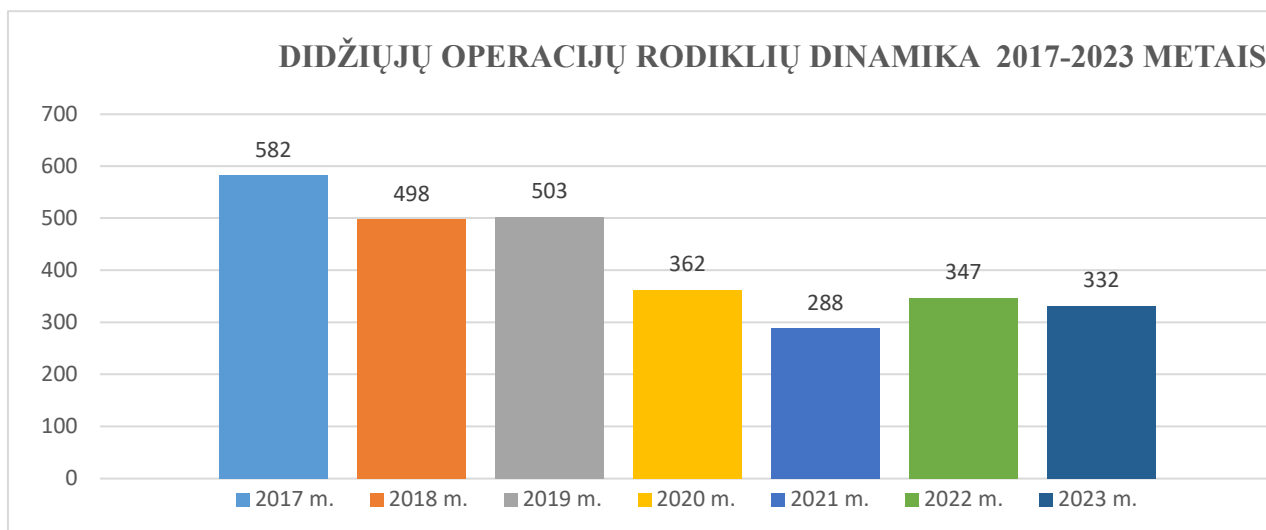
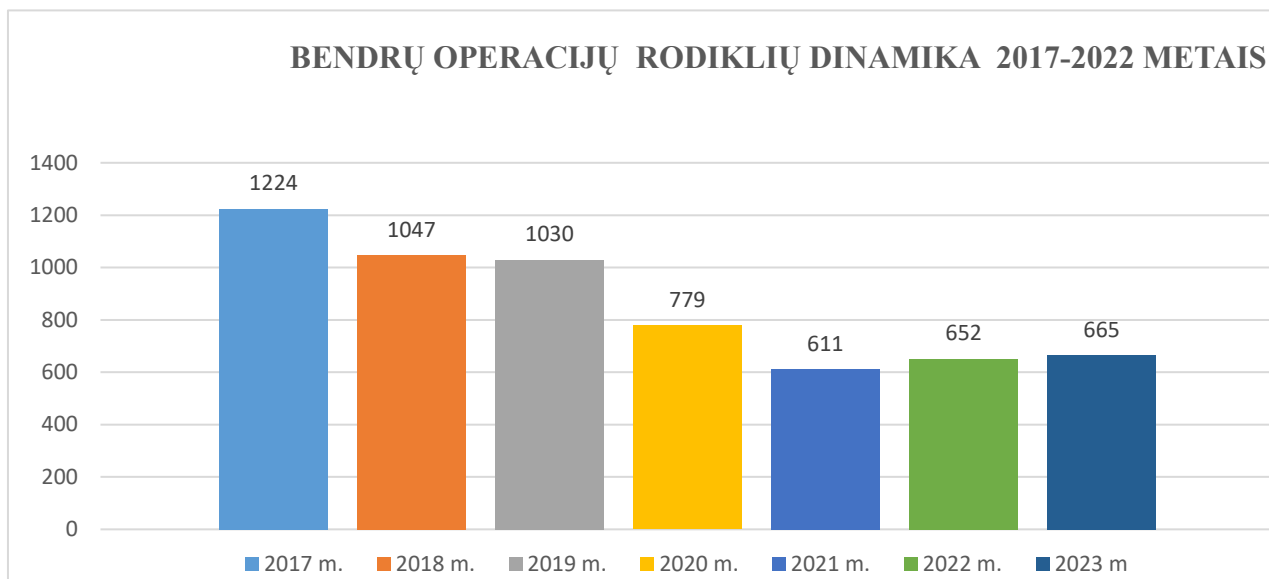


Diagrama 20



2022 metais įstaigai buvo panaikinta licencija teikti Akušerines pagalbos paslaugas. Akušerinis skyrius pertvarkytas į Vaikų ligų skyrių, kuriame iki 2022-05-01 buvo teikiamos paslaugos Covid-19 sergantiems pacientams. Kadangi VŠĮ Visagino ligoninė jau nuo 2017 metų neatitiko 2013-09-23 SAM įsakymo Nr.V-900 VII skyriaus 26p. reikalavimų, 2020 metais įstaigoje buvo tik 84 gimdymai, 2021, 2022 bei 2023 metais gimdymų nebuvo, įstaigai nuo 2022-05-18 buvo sustabdytas bei nuo 2022-10-19 įsakymu Nr.T1-3707 panaikintas Akušerijos dalies licencijos galiojimas.

10 Lentelė. Akušerinės pagalbos apimtys

Rodiklis/ Metai	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Gimdymų skaičius	180	153	117	84	0	0	0

Įstaigos kokybės sistemos valdymas

VšĮ Visagino ligoninėje funkcionuoja Kokybės vadybos sistema, apimanti sveikatos priežiūros paslaugas, įstaigos finansinę veiklą, viešųjų pirkimų organizavimą, personalo tarnybos veiklą. Visagino ligoninės kokybės sistemos valdymas yra išskirtinai svarbus ir kompleksinis procesas, kuris apima įvairias veiklos sritis, siekiant užtikrinti aukštą medicinos paslaugų standartą ir pacientų gerovę. Šioje sistemoje esminis dėmesys skiriamas nuolatiniam procesų tobulinimui, kuriame kiekvienas žingsnis nuolat analizuojamas ir optimizuojamas siekiant efektyvumo ir pacientų pasitenkinimo didinimo. Vienas iš svarbiausių šios sistemos aspektų yra klinikinės praktikos standartizavimas. Tai apima medicinos procedūrų standartų nustatymą, kurie grindžiami moksliskai pagrįstais įrodomais ir geriausia praktika. Toks požiūris padeda užtikrinti vienodą gydymo kokybę visiems pacientams ir sumažina klaidų riziką. Be to, svarbus dėmesys skiriamas ir pacientų aptarnavimo efektyvumui. Tai reiškia, kad ligoninėje yra užtikrinami sklandūs procesai nuo paciento priėmimo iki išleidimo, įskaitant greitą registraciją, tinkamą informacijos perdavimą ir bendravimą su pacientais bei jų šeimomis.

Visagino ligoninės kokybės sistemos valdymas yra sudėtingas procesas, kuris apima įvairius strateginius ir operacinius aspektus, siekiant užtikrinti aukštą medicinos paslaugų lygį ir pacientų saugumą. Šiuolaikinės ligoninės daug dėmesio skiria kokybės valdymui, nes tai padeda užtikrinti teikiamų medicininių paslaugų aukštą lygį ir įgyvendinti geriausius pacientų poreikių tenkinimo standartus. Pirmiausia, kokybės sistemos valdymas apima nuolatinį proceso vertinimą ir tobulinimą. Visagino ligoninėje tai apima reguliarius medicinos personalo apmokymus, taip pat periodiškus pacientų aptarnavimo tikrinimus. Toks požiūris leidžia identifikuoti galimas problemas ar trūkumus paslaugų teikimo procese ir imtis priemonių jų ištaisymui. Tai reikalauja nuolatinio dėmesio ir pastangų tiek vadovų, tiek ir viso medicinos personalo lygiu.

Svarbi dalis kokybės sistemos yra ir nuolatinis personalo tobulėjimas. Čia svarbu ne tik užtikrinti, kad darbuotojai turėtų reikiamas žinias ir įgūdžius, bet ir skatinti jų nuolatinį mokymąsi ir profesionalų vystymąsi. Tai padeda ligoninės personalui išlikti informuotam apie naujausius medicinos pasiekimus ir geriausią praktiką. Galiausiai, svarbus aspektas yra nuolatinis kokybės kontrolės procesas. Tai apima reguliarius auditus, kurių metu įvertinami gydymo procesai, analizuojami pacientų gydymo rezultatai ir aptarnavimo efektyvumas. Remiantis šiais duomenimis, nustatomos galimos problemos ir įgyvendinami tobulinimo veiksmai. Visų šių veiksmų integruotas valdymas leidžia Visagino ligoninėje pasiekti aukštą medicinos paslaugų kokybę ir užtikrinti pacientų saugumą bei pasitenkinimą. Tai yra nuolat tobulėjanti sistema, kuri siekia atitikti pacientų lūkesčius bei reikalavimus. Nuolatinis stebėjimas ir analizė padeda užtikrinti, kad ligoninės veikla atitiktų aukštus standartus ir pacientams būtų teikiamos aukštos kokybės paslaugos.

VšĮ Visagino ligoninės kokybės sistemos valdymas integruotas į visą ligoninės veiklą ir paremtas vadovų įsipareigojimu skatinti kultūrą, kurioje nuolat siekiama tobulėti. Tai reiškia, kad kiekvienas darbuotojas nuo paprasto slaugytojo iki vadovo turėtų suprasti ir remti kokybės valdymo principus bei dalyvauti tobulinimo procese. Ligoninės kokybės valdymas buvo tobulinamas, atsižvelgiant į reikalavimus, kuriuos nustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, Lietuvos Respublikos

sveikatos apsaugos ministerijos pateikti uždaviniai, siekiant kokybiškos asmens sveikatos paslaugos teikimo, saugios pacientams aplinkos. Ligoninės kokybės vadybos sistema nuolat tobulinama, siekiant užtikrinti aukščiausio lygio, saugų pacientams asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimą ir vystymą, plėtojant pažangiausias technologijas ir inovacijas, atsižvelgiant į visuomenės bei suinteresuotų šalių lūkesčius.

Kokybės vadybos sistemą sudaro įsakymais patvirtinti procedūrų aprašai, tvarkos ir taisyklės, kurios reglamentuoja minėtas įstaigos veiklos sritis. 2023 metais buvo tęsiamas Ligoninės veiksmų plano paslaugų ir vadybos kokybei gerinti įgyvendinimas – siekiama užtikrinti pacientų saugą, vertinti ir valdyti riziką, atsižvelgiant į teisinį reglamentavimą, tobulinti probleminių situacijų valdymą, planingai vystyti veiklą, atsižvelgiant į strategines plėtros kryptis bei užtikrinti veiklos procesų tobulinimą, užtikrinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.

Ligoninė, vadovaudamasi Minimalių asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybės reikalavimų aprašo, patvirtinto 2008 m. balandžio 29 d. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu Nr. V-338 „Dėl Minimalių asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybės reikalavimų aprašo patvirtinimo“ nuostatomis taiko Stacionaro kokybės rodiklių stebėseną, stebėsenos rezultatai pateikti Akreditavimo tarnybai prie SAM.

VšĮ Visagino ligoninė, vykdydama Privalomo registravimo nepageidaujamų įvykių tvarkos aprašo, patvirtinto 2010 m. gegužės 6 d. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu Nr. V-401 „Dėl Privalomo registravimo nepageidaujamų įvykių tvarkos aprašo patvirtinimo“ reikalavimus, 2023 metais nuosekliai registravo nepageidaujamus įvykius (toliau – NĮ) Higienos instituto svetainėje www.viss.hi.lt. 2023 metais atlikta NĮ analizė ir numatytos priemonės NĮ mažinimui. Per 2023 metų laikotarpį užregistruotas 21 (2022 metais - 24) nepageidaujamas įvykis. Įstaigos skyriuose buvo įvykiai aptarti, taikytos prevencinės priemonės, vykdomi koregavimo veiksmai.

2023 metais įstaigoje buvo vykdoma racionalaus antibiotikų naudojimo stebėseną. Antibiotikų naudojimo rezultatai pateikiami LR Higienos institutui, teikiamos ataskaitos. Vykdoma Hospitalinių infekcijų stebėseną, duomenys perduodami Higienos institutui.

Įstaigoje nuolat vykdoma medicinos prietaisų techninė priežiūra, analizuojamas medicinos prietaisų panaudojimo racionalumas, optimaliai išnaudojama turima diagnostinė įranga.

2023 metų gegužės mėnesį ligoninės audito grupė atliko ligonės Maisto paruošimo skyriaus auditą. Po atlikto audito buvo koreguoti patiekalų sąrašai, pacientų aptarnavimas patobulėjo, pakoreguotas nekartotinas savaitinis meniu, daugiau dėmesio skiriama maisto kokybei bei estetiniam jo pateikimui.

2023 metais įstaigoje buvo tobulinama mokamų paslaugų teikimo tvarka, tvirtinami ir indeksuojami, teisės aktų nustatyta tvarka, įkainiai.

Ligoninės veiklos procesai buvo peržiūrėti ir tobulinami, juos keičiant, pritaikant inovacijas, diegiant informacines technologijas. Vyko naujų procesų projektavimo, diegimo darbai, parengti procesų aprašymai, kuriais vadovaujasi visi įstaigos padaliniai.

2023 metais ligoninės kokybės vadybos sistemos struktūra papildyta naujais struktūriniais dokumentais ir paslaugų teikimo tvarkos aprašais. Ligoninės kokybės vadybos tobulinimo veiklose, bendradarbiaujant su atsakingais specialistais, užtikrinant įstaigos teikiamų paslaugų kokybę, paruošti ir patvirtinti 184 įsakymai veiklos organizavimo klausimais bei 276 įstaigos vidaus tvarkomieji įsakymai personalo klausimais. Taip pat buvo paruoštos ir patvirtintos 18 įstaigos skyrių darbo procedūrų, 5 tvarkos, 11 aprašų, 5 darbo planai, 1 rodiklių stebėseną, 1 darbo reglamentas, 4 pareiginiai nuostatai, 1 medicininių dokumentų trafaretas.

2023 metais buvo parengti ir patvirtinti tokie dokumentai: Paciento su endotrachėjiniu vamzdeliu burnos ertmės priežiūra; Intraveninės (lašinės) infuzijos prijungimas ir nutraukimas; Karščiuojančio paciento priežiūra; Kraujo ėminio paėmimas alkoholio kiekiui nustatyti, siunčiant į Valstybinę teismo medicinos tarnybą; Paciento maitinimas per zondą; Nazogastrinio zondo įvedimas; Nefrostomos ir epicistomos priežiūra; Paciento, kuriam nustatyti niežai, apruošimas; Orofaringinio vamzdelio įvedimas; Paciento paruošimas operacijoms; Paciento transportavimas iš skyriaus į operacinę ir iš operacinės į skyrių; Paciento, kuriam nustatyta pedikuliozė, apruošimas; Skrandžio plovimas; Geriamų vaistų dalinimas; Žaizdų tvarstymas; Veninio kraujo ėminių paėmimas vakuumine sistema; Rankų higienos aprašas; Viešosios įstaigos Visagino ligoninės reagavimo į asmens duomenų saugumo pažeidimus procedūros aprašas; Viešosios įstaigos Visagino ligoninės vaizdo duomenų tvarkymo taisyklės; Viešosios įstaigos Visagino ligoninės reagavimo į asmens duomenų saugumo pažeidimus procedūros aprašas; Viešosios įstaigos Visagino ligoninės konfidencialios informacijos nustatymo ir naudojimo bei konfidencialumo laikymosi tvarkos aprašas; Viešosios įstaigos Visagino ligoninės informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarka; VšĮ Visagino ligoninės smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos rengimo ir jos įgyvendinimo tvarka; Viešosios įstaigos Visagino ligoninės duomenų tvarkymo veiklos įrašų aprašas, forma ir informacinis pranešimas darbuotojams ir pacientams; Viešosios įstaigos Visagino ligoninės Priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, persekiojimo ir smurto prevencijos taisyklės; Slaugos studijų studentų praktinio mokymo VšĮ Visagino ligoninėje tvarkos aprašas; VšĮ Visagino ligoninės privalomų registruoti nepageidaujamų įvykių sąrašas ir jų registravimo tvarka; Laboratorinės diagnostikos paslaugų prieinamumo ir kokybės rodiklių ir jų stebėsenos tvarkos VšĮ Visagino ligoninės Klinikinės diagnostikos laboratorijoje aprašas; VšĮ Visagino ligoninės mirusio žmogaus audinių ir organų donorystės asmens sveikatos priežiūros paslaugų koordinavimo ir teikimo tvarkos aprašas; VšĮ Visagino ligoninės asmens sveikatos priežiūros paslaugų laukimo eilių registravimo ir stebėsenos aprašas; Laboratorinių tyrimų paėmimo, pristatymo, atlikimo, registravimo ir atidavimo procedūra Nr.PR-L-KS; Visagino ligoninėje sukurta ir taikoma Paramos gavimo ir teikimo apskaitos viešinimo sistema; Apgaulės ir korupcijos prevencijos Viešosios įstaigos Visagino ligoninėje tvarkos aprašas; VšĮ Visagino ligoninės Apskaitos vadovas – ūkinių operacijų registravimo ir vertinimo tvarka; Strateginis veiklos planas 2022-2026 metų laikotarpiui; VšĮ Visagino ligoninės Psichologinio smurto ir mobingo prevencijos politika; Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto darbo reglamentas; Racionalaus antimikrobinių vaistinių preparatų nuo infekcijų skyrimo tvarka; Operacinių žaizdų infekcijų prevencijos tvarka; 2023-2025 m. VšĮ Visagino ligoninės korupcijos prevencijos programa ir priemonių planas.

2023 metais VšĮ Visagino ligoninėje vykdytas nuoseklus pacientų skundų ir pareiškimų registravimas ir nagrinėjimas, pacientams skundžiantis dėl pacientų teisių pažeidimų ir galimo žalos atlyginimo. VšĮ Visagino ligoninėje teikiamos kokybiškos asmens sveikatos priežiūros paslaugos. Tai siekis, kurio pastovus įgyvendinimas daro teigiamus poslinkius, gerinant įstaigoje teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybę. Orientacija į pacientą yra pagrindinis kokybės vadybos elementas. 2023 metais buvo gauti 4 skundai, 2022 metais – 4 skundai. Visi skundai įvertinti ir po jų svarstymo, padarytos išvados, kad 2 skundai, iš 4 pateiktų 2023 metais, - pagrįsti. Visi skundai buvo aptariami gydytojų rytinių sueigų metu, atliktas skundų įvertinimas. Išvados ir atsakymai pateikti pacientams.

2023 metais pateiktų prašymų skaičius 17, 2022 metais -7, dauguma iš jų dėl dokumentų pateikimo. Į visus prašymus paruošti atsakymai, pateikta dokumentacija.

2023 metais VšĮ Visagino ligoninė gavo 57 padėkas, 2022 metais gauta 15 padėkų. Padėkos gautos už profesionalumą, dėmesį, kokybišką paslaugų teikimą, rūpestingą aptarnavimą.

Pasitenkinimo Ligoninės teikiamomis sveikatos priežiūros paslaugomis vertinimas buvo atliktas vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. lapkričio 29 d. įsakymo Nr. V-1073 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigų, teikiančių stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos kokybės ir veiklos efektyvumo vertinimo rodiklių sąrašų ir šių rodiklių duomenų suvestinių formų patvirtinimo“ reikalavimais. Vykdamas apklausas buvo išdalinta 1400 anketų, iš kurių 885 buvo tinkamos vertinimui ir 875 iš jų įvertintos daugiau nei 7 balais. Apklausos duomenimis, 98,9 proc. respondentų bendravimą su ligoninės medicinos personalu, jų darbą ir grįžtamąjį ryšį, įstaigos maistą ir patalpų jaukumą ir švarą, įvertino labai gerai ir gerai. Tuo tarpu neigiami atsiliepimai sudarė 1,1 procentą.

VšĮ Visagino ligoninės Darbų saugos specialistė atsakinga už Ligoninės darbuotojų profilaktinių sveikatos tikrinimų koordinavimą, nelaimingų atsitikimų ir profesinių susirgimų profilaktiką ir tyrimą, darbuotojų instruktavimą saugos ir sveikatos klausimais, darbuotojų mokymą ir atestavimą (darbuotojų saugos ir sveikatos srityje), bei higieninių darbo sąlygų priežiūrą, kontrolę ir darbuotojų konsultavimą minėtais klausimais. 2023 metais, sudarius bendrą Ligoninės darbuotojų sąrašą profilaktiniam sveikatos patikrinimui, buvo atliktas įstaigos darbuotojų sveikatos patikrinimas, pagal numatytą planą.

2023 metais Panevėžio teritorinė ligonių kasa atliko 8 patikrinimus. Patikrinimo metu buvo vertinti ligos istorijų bei ambulatorinių kortelių įrašai, paslaugų pateikimo apmokėjimui teisėtumas. Nustatyta Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžetui padaryta žala dėl netinkamos medicininės dokumentacijos pildymo – 505,49 Eur. 2022 metais padaryta žala - 1294 eurai. Po patikrinimų įstaigoje buvo atlikti medicininio personalo mokymai dėl teisingo paslaugų kodavimo ir pateikimo apmokėjimui. Permoka gražinta į TLK.

2023 metais buvo atlikti 3 Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie SAM Utenos departamento patikrinimai, vienas Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos Utenos departamento patikrinimas, 10 Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie SAM patikrinimų, 1 Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos Panevėžio priešgaisrinės gelbėjimo valdybos Visagino priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos patikrinimas. Visagino savivaldybės kontrolės ir audito tarnybai pateikta informacija ir dokumentai 2023 metų konsoliduotų ataskaitų rinkiniui, savivaldybės biudžeto ir turto naudojimo auditui. Viso – 27 patikrinimai ir įvertinimai. Per 2022 metų laikotarpį – 26 patikrinimai.

Per 2023 m. laikotarpį įstaigoje buvo atlikti 28 vidaus auditai, iš jų 26 planiniai ir 2 neplaniniai vidaus medicininiai auditai. Audito metu rastos neatitiktys buvo svarstomos gydytojų ir slaugytojų susirinkimuose, atliekami prevenciniai ir korekciniai neatitiktį šalinimo veiksmai.

Siekiant gerinti paslaugų kokybę ir jų prieinamumą pacientams, VšĮ Visagino ligoninėje yra stebimos eilės pas įvairius specialistus, kiekvieną mėnesį yra teikiama informacija TLK. Užsiregistruoti pas specialistus galima per IPR sistema, ESIS IS, telefonu bei įstaigos registratūroje. Vadovaujantis LR sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo reikalavimais, asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikianti įstaiga privalo apdraustam privalomuoju sveikatos draudimu pacientui suteikti asmens sveikatos priežiūros paslaugą per įstatyme nurodytą terminą:

- pirminės ambulatorinės sveikatos priežiūros paslaugos sveikatos apsaugos ministro nustatytų ūmių būklių atveju – ne vėliau kaip per 24 valandas. VšĮ Visagino ligoninėje rodiklis vykdomas, aukščiau minėtos paslaugos teikiamos kreipimosi dieną;
- pirminės ambulatorinės sveikatos priežiūros paslaugos – ne vėliau kaip per 7 kalendorines

dienas. VšĮ Visagino ligoninėje paslaugos suteikiamos kreipimosi metu. Rodiklis įvykdytas;

- antrinės ambulatorinės sveikatos priežiūros paslaugos – ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų. 2023 metais gydytojų kardiologų, neurologų ir endokrinologų paslaugų suteikimui eilės buvo 31 ir daugiau dienų, pas kitus specialistus neviršija 30 dienų. Rodiklis įvykdytas nepilnai;

- brangiųjų tyrimo ir (ar) procedūros paslaugos planinės pagalbos atveju – ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų. VšĮ Visagino ligoninėje paslaugos suteikiamos kreipimosi metu. Rodiklis įvykdytas;

- stacionarinės, dienos stacionaro ir (ar) dienos chirurgijos sveikatos priežiūros paslaugos planinės pagalbos atveju – ne vėliau kaip per 60 kalendorinių dienų. 2023 metais VšĮ Visagino ligoninėje eilės buvo mažesnės nei SAM patvirtintos siektinos – iki 60 kalendorinių dienų. (Rodiklis įgyvendintas). Stacionarinėms chirurgijos paslaugoms eilių nėra, paslaugos prieinamos kreipimosi metu. Dienos chirurgijos paslaugoms eilės per 2023 m. buvo nuo 0 iki 10 kalendorinių dienų.

Korupcijos prevencijos analizė 2023 metais buvo atliekama remiantis VšĮ Visagino ligoninės 2023–2025 m. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planu. Pranešimų apie galimą korupcinę veiklą 2023 metais nebuvo gauta.

VšĮ Visagino ligoninės monitoriuose demonstruojami STT antikorupciniai klipai. VšĮ Visagino ligoninės monitoriuose demonstruojamas ASPĮ vadovo kreipimasis į pacientus dėl korupcijos prevencijos įstaigoje. VšĮ Visagino ligoninės interneto svetainėje skelbiama privaloma informacija. VšĮ Visagino ligoninės stacionaro skyriuose skelbiama informacija, susijusi su skyriuose teikiamomis mokamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis. Nuolat tikrinamas pacientų draudimas privalomuoju sveikatos draudimu. Ligoninės darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, pateikė per informacinę sistemą nustatyta tvarka ir forma deklaracijas.

Ligoninėje paskirta nuolatinė antikorupcinė komisija (2020-10-14 direktoriaus įsakymas Nr. 1–164). 2023 metais buvo organizuoti VšĮ Visagino ligoninės darbuotojų mokymai ir paskaitos korupcijos prevencijos klausimais:

2023-03-27 „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“ Lietuvos Respublikos STT e. mokymo platformoje – 1 akad. val.; 2023-03-14 „Psichologinio smurto prevencija asmens sveikatos priežiūros įstaigose“ – 2 ak. val.; 2023-03-24 „Sveikatos apsauga“ Lietuvos Respublikos STT e. mokymo platformoje – 1 ak. val.; 2023-03-24 „Korupcijos samprata“ Lietuvos Respublikos STT e. mokymo platformoje – 1 ak. val.; 2023-05-09 „Dovanų politika“ Lietuvos Respublikos STT e. mokymo platformoje – 1 ak. val.; 2023-05-09 „Interesų konfliktai“ Lietuvos Respublikos STT e. mokymo platformoje – 1 ak. val.; 2023-09-14 „Sveikatos priežiūros įstaigų administracijos darbuotojų ir medikų psichologinio smurto (įskaitant mobingą) atpažinimo ir kitų emocijų kompetencijų ugdymas“ – 16 ak. val.; 2023-10-13 „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktų valdymas“ – 2 ak.val.; 2023-10-04 „Korupcijos rizikos sveikatos apsaugoje“ – 1 ak. val.

VšĮ Visagino ligoninės interneto svetainėje paskelbtos Asmens duomenų tvarkymo taisyklės, VšĮ Visagino ligoninės darbuotojų asmens duomenų saugojimo politikos ir jos įgyvendinimo priemonės, rekomendacija dėl asmens duomenų saugumo pažeidimų nustatymo. Tyrimo, pranešimo apie juos ir dokumentavimo tvarkos, duomenų valdytojo veiklos įrašas. VšĮ Visagino ligoninės interneto svetainėje pavišinta „Interesų konfliktas“ atmintinė.

Įstaigos interneto svetainėje yra paskelbta :

1. VšĮ Visagino ligoninės Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, bei reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas;

2. VšĮ Visagino ligoninės Informacijos apie pažeidimus teikimo tyrimo ir asmens informavimo tvarkos aprašas;
3. VšĮ Visagino ligoninės Paramos priėmimo ir skirstymo tvarkos aprašas;
4. VšĮ Visagino ligoninės Korupcijos prevencijos politika;
5. VšĮ Visagino ligoninės Anoniminės pacientų apklausa;
6. VšĮ Visagino ligoninės Antikorupcinės veiklos anoniminė anketa;
7. VšĮ Visagino ligoninės Įvykdytų viešųjų pirkimų stebėsenos rodikliai;
8. VšĮ Visagino ligoninės Darbuotojų elgesio kodeksas;
9. VšĮ Visagino ligoninės Konkursų organizavimo ir vykdymo nuostatai;
10. Viešųjų ir privačių interesų derinimo VšĮ Visagino ligoninės tvarkos aprašas;
11. VšĮ Visagino ligoninės 2023-2025 m. korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas;
12. VšĮ Visagino ligoninės psichologinio smurto ir mobingo prevencijos politika;
13. Informacijos pagal Lietuvos Respublikos Pranešėjų apsaugos įstatymą teikimo tvarkos aprašas;
14. Pranešimo apie pažeidimą forma;
15. Pranešėjų apsauga. Vidinis kanalas;
16. Paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistema;
17. VšĮ Visagino ligoninės klausimyno darbuotojams anoniminės anketos rezultatų įvertinimas;
18. VšĮ Visagino ligoninės klausimyno pacientams anoniminės anketos rezultatų įvertinimas;
19. Apgaulės ir korupcijos prevencijos tvarkos aprašas;
20. Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos rengimo ir jos įgyvendinimo tvarka;
21. Viešųjų pirkimų stebėsenos rodikliai už 2023 m.;
22. 2023-10-13 VšĮ Visagino ligoninės interneto svetainėje paskelbta motyvuota išvada „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir įvertinimo aprašo“. Išskirtos įstaigos veiklos sritys: vaistinių preparatų ir kitų priemonių reklamuotojų vizitų tvarka;
23. VšĮ Visagino ligoninės interneto svetainėje paskelbta VšĮ Visagino ligoninės korupcijos prevencijos veiksmų plano 2023 metų ataskaita.

Paskirtas atsakingas asmuo už priešsmurtinę veiklą ligoninėje ir nustatyta tvarka organizuojanti smurto ir mobingo darbe atvejo nagrinėjimą.

VšĮ Visagino ligoninės skyrių ir padalinių informacijos stenduose skelbiama informacija apie baudžiamąją atsakomybę už korupcinio pobūdžio veikas, ligoninės direktoriaus kreipimasis, kur turi kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika įstaigoje, informaciją apie ASPĮ ir LR SAM pasitikėjimo telefoną, informacija apie SAM el. pašta, informacija apie STT karštosios linijos telefoną ir el. pašta, skelbiama informacija apie mokamas paslaugas, platinimas ASPĮ lankstinukas antikorupcine tematika.

2023 metais įvykdyti 143 pirkimai, iš jų: 2 atviri (tarptautiniai) konkursai ir 2 supaprastinti atviri konkursai, kuriuos vykdė Visagino savivaldybės administracijos CPO, 115 supaprastintų mažos vertės pirkimų, 24 pirkimai vykdyti per VšĮ CPO LT, iš kurių 2 – konsoliduoti pirkimai, 1 – pirkimas iš socialinių įmonių.

Sudaryta 130 sutarčių, 81 iš jų – per VšĮ CPO LT. Vadovaujantis Viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2017 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. 1S-97 patvirtinto Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašo aktualios redakcijos 20.1 punktu, atliekant mažos vertės pirkimus žodžiu ir sudarant žodinę sutartį, pirkimo procedūra yra patvirtinama sąskaita faktūra arba kitais buhalterinės apskaitos dokumentais, todėl rašytinės sutartys nėra sudaromos.

Įstaiga, vykdydama mažos vertės viešuosius pirkimus, įsigijo prekių ir paslaugų 270382 eurų sumai; vykdydama supaprastintus pirkimus, įsigijo prekių 92 637 eurų sumai, paslaugų – 80 000 eurų sumai; vykdydama tarptautinius pirkimus, įsigijo prekių 350 000 eurų sumai; vykdydama pirkimus per VšĮ CPO LT, įsigijo prekių 616 488 eurų sumai, paslaugų – 111 816 eurų sumai.

2023 metais VšĮ Visagino ligoninėje įvyko 27 Pirkimo komisijos posėdžiai. Pateikti 206 raštai ir paruošti 8 įsakymai viešųjų pirkimų klausimais.

III. ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

Įstaigos darbuotojų skaičius 2023 gruodžio 31 d. buvo 296 darbuotojai (2022 m. gruodžio 31 d. – 302 darbuotojai), iš jų:

- gydytojai – 66 (2022 m. – 66);
- slaugytojai ir kiti sveikatos priežiūros specialistai – 160 (2022 m. – 165);
- kitas personalas – 70 (2022 m. – 71).

Darbuotojų kaita įstaigoje yra nedidelė. 2023 metais buvo priimta dirbti 9 gydytojai, 2 slaugytojos, 2 gydomojo masažo specialistai. Trys darbuotojos yra vaiko priežiūros atostogose.

Gydytojai, licencijos priežiūrai (pratęsimui), kas 5-eri metai privalo tobulintis ne mažiau kaip 120 val. Gydytojai, turintys 2 licencijas, privalo tobulintis 240 val. Gydytojai, papildomai turintys sertifikatus, pvz. gydytojas echoskopuotojas, endoskopuotojas ir kiti, per 5-erius metus turi papildomai tobulinti savo žinias ne mažiau nei 36 val. kvalifikacijos kėlimo kursuose ir seminaruose pagal specialybę.

2023 m. gydytojai konferencijose, seminaruose, kongresuose dalyvavo 76 kartus (608 val.), kursuose – 15 kartų (1730 val.). Slaugytojos 2023 metais kursuose dalyvavo 18 kartų (604 val.), konferencijose, seminaruose, kongresuose – 46 kartus (366 val.). Administracijos darbuotojai, kitas personalas (registratorės, socialiniai darbuotojai) kursuose dalyvavo 7 kartus (300 val.), konferencijose, seminaruose, kongresuose dalyvavo 17 kartų (136 val.). Darbuotojų kvalifikacija yra keliami pagal poreikį, privalomas kvalifikacijos kėlimas licencijos pratęsimui (Planuotas personalo kvalifikacijos kėlimo rodiklis 2023 metams įgyvendintas).

11 Lentelė Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių 2023 m. gruodžio 31 d.

Profesija	Viso	iki 35 m.	35-44 m.	45-54 m.	55-64 m.	Virš.65 m.
Viso gydytojai:	66	9	5	7	28	17
Slaugytojai	95	5	7	34	45	4
Slaugytojo padėjėjai	34	-	7	10	17	-

Kadangi įstaigoje, iš visų dirbančių gydytojų, 17 gydytojų yra pensinio amžiaus (tai sudaro **26% visų** dirbančių gydytojų), iš 95 dirbančių slaugytojų – 4 yra pensinio amžiaus (tai sudaro **4,2%** dirbančių slaugytojų), nuolat vykdoma darbuotojų paieška, atranka ir įdarbinimas. Taip pat, gydytojai priimami į darbą ekstrinių tarnybų, naktinių budėjimų ir kitų paslaugų, reikalingų II lygio paslaugas teikiančioms ligoninėms, bendrųjų ir specialiųjų reikalavimų paslaugoms užtikrinti.

Paieška vykdoma nuolat, bendradarbiaujant su kitų savivaldybių specialistais, pakartotinai pateikti skelbimai SAM tinklalapyje, platinama informacija apie reikalingus gydytojus savivaldybių tinklapiuose, Užimtumo tarnybos tinklapyje bei žiniasklaidoje. Nuolat atnaujinami darbo skelbimai įstaigos tinklalapyje.

IV. ĮSTAIGOS FINANSINĖS VEIKLOS REZULTATAI

Įstaigos turtas

2023 metais įstaiga įsigijo ilgalaikio turto 97.850,76 eurų sumai (2022 m. – 27.518 Eur.), iš jų:

- nematerialiojo ilgalaikio turto – 23.486,10 Eur.
- ilgalaikis materialusis turtas – medicininė įranga: timpanometras, defibriliatorius, paciento prausimo vėžimėlis, masažo kėdė, operacinė lempa, šviesos šaltinio lempa, maitinimo pompos ir kt. – 63.036, 22 Eur.
- pagal VŠĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės projektą Nr.J02-CPVA-V-08-0001 gautas ilgalaikis materialusis turtas už 5.999,18 Eur: didelės tėkmės deguonies sistema.
- kitas materialusis turtas – baldai ir biuro įranga – 5.329,26 Eur.

Įstaigos pajamos

12 Lentelė. Įstaiga 2023 metais gavo 9.257.054,48 eurų lėšų (2022 m. – 8.555.318 eurų).

Lėšos (eurais):	2023 m.	2022 m.	Pokytis (Eur)	Pastabos
Finansavimo pajamos	191.978,37	606.300	-414.321,63	Pasibaigus pandemijai, nutrauktas finansavimas darbo užmokesčio didinimui darbuotojams, dirbusiems su COVID-19 sergančiais pacientais.
Pajamos iš PSDF	8.792.337,34	7.779.030	+1.013.307,34	Padidintas paslaugų įkainis.
Kitos pajamos	272.738,77	169.988	+102.750,77	Mokamų paslaugų padidėjimas. Pradėta teikti daugiau asmens sveikatos priežiūros paslaugų kitoms įstaigoms.

PSDF pajamos sudarė ~ 94,98 % visų gautų pajamų ir buvo 8.792.337,34 eurų.

Finansavimo pajamos sudarė ~ 2,07 % visų gautų pajamų ir buvo 191.978,37 eurų.

Kitos pajamos, gautos iš juridinių ir fizinių asmenų už suteiktas sveikatos priežiūros paslaugas, nuomos paslaugas bei paslaugas, vykdomas pagal LR 2010-09-30 Žmonių palaikymo įstatymą Nr. XI-1044, sudarė ~ 2,95 % ir buvo 272.738,77 eurų suma.

Įstaigos sąnaudos

13 Lentelė. 2023 m. įstaiga patyrė – 8.944.029,02 eurų sąnaudų (2022 m. – 8.090.314 eurų).

Sąnaudos (Eur):	2023 m. (Eur)	2022 m. (Eur)	Pokytis (Eur)	Pastabos
-----------------	------------------	------------------	------------------	----------

Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	7.144.073,91	6.329.047	+815.026,91	Vadovaujantis LR SAM rekomendacijomis, nuo 2023-01-01 darbuotojams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas, buvo pakeltas darbo užmokestis.
Nusidėvėjimo ir amortizacijos	295.480,94	290.499	+4.981,94	Įsigyta daugiau ilgalaikio turto.
Sunaudota atsargų	775.663,54	741.482	+34.181,54	Dėl išaugusių prekių kainų.
Komunalinių paslaugų ir ryšių	403.895,71	400.813	+3.082,71	Dėl išaugusių paslaugų kainų.
Komandiruočių	1.682,85	1.680	+2,85	
Paprastojo remonto ir eksploatavimo	81.404,99	71.132	+10.272,99	Dėl sugedusio lifto ir medicininės aparatūros remonto.
Transporto	18.125,19	26.073	-7.947,81	Sumažėjusios degalų kainos.
Kvalifikacijos kėlimo	10.393,50	9.626	+767,50	Įstaigos lėšomis finansuojamos gydytojo kardiologo rezidentūros studijos. Gydytojų, slaugytojų ir kitų darbuotojų kvalifikacijos kėlimas.
Nuomos	8.955,28	4.047	+4.908,28	2023 m. pradėta nuomotis SPĮ IS veikimui reikalingi debesijos kompiuterijos resursai.
Kitų paslaugų ir kitos sąnaudos	203.600,17	215.134	-11.533,83	Pasibaigus pandemijai, sumažėjo poreikis ligonių konsultacijų kitose gydymo įstaigose bei ligonių transportavimo į kitas gydymo įstaigas.
Kitos veiklos sąnaudos	752,94	780	-27,06	Sumažėjusios ūkinės veiklos paslaugos.

Įstaigos veiklos rezultatas yra – 313.025,46 eurų perviršis.

VIII. VYKDOMI PROJEKTAI IR DARBAI

2023 metais VšĮ Visagino ligoninė, kaip partneris, tęsė dalyvavimą VšĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės projekto „VšĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės tuberkuliozės diagnostikos ir gydymo infrastruktūros modernizavimas ir gydymo efektyvumo didinimas“ NR. J02-CPVA-V-08-0001 veiklų įgyvendinime.

2023 metais VšĮ Visagino ligoninės gydytojai dalyvavo konferencijoje, kuri buvo finansuojama iš Europos socialinio fondo lėšų, įgyvendinant projektą „Pacientų, kuriems įtariama onkologinė liga, srautų valdymo optimizavimas specializuotą onkologinę pagalbą teikiančiose gydymo įstaigose“ Nr. 08.4.2-ESFA-V-619-02-0001. Konferencija buvo vykdoma įgyvendinant projektą „Pacientų, kuriems įtariama onkologinė liga, srautų valdymo optimizavimas specializuotą onkologinę pagalbą teikiančiose gydymo įstaigose“ Nr. 08.4.2-ESFA-V-619-02-0001, kurio tikslas -

optimizuoti onkologinių pacientų, kuriems įtariama ar jau patvirtinta onkologinė liga, srautus bei paspartinti būtinų asmens sveikatos priežiūros paslaugų suteikimą laiku.

Taip pat, 2023 metais įstaigos darbuotojai dalyvavo Vilniaus universiteto vykdomuose kvalifikacijos tobulinimo mokymuose, parengtuose vykdant projektą „Vilniaus universiteto gydytojų kompetencijų ir kvalifikacijos tobulinimas“ (projekto Nr. 09.4.2-ESFA-V-715-06-0001). Projekto veiklos buvo finansuojamos iš Europos socialinio fondo pagal 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas įgyvendinimo priemonės Nr. 09.4.2-ESFA-V-715 „Formaliojo ir neformaliojo mokymo paslaugų įvairioms besimokančiųjų grupėms teikimas“.

2023 metais įstaiga ir toliau vykdė ilgalaikius tęstinius projektus.

Tęsiamas bendradarbiavimas su VUL Santariškių klinikų Kardioreanimacija ir Kardiologijos skyriais, įgyvendinant tęstinį „Rytų ir Pietryčių Lietuvos gyventojų sergamumą ir mirštamumą nuo širdies ir kraujagyslių ligų mažinimo (reanimobilio paslaugos ligoninės pacientams nemokamos).

Įstaiga dalyvauja Neurologijos klasterio vystyme.

Tęsiamas bendradarbiavimas su įstaigomis, teikiančiomis reabilitacinę pagalbą.

V. ĮSTAIGOS DALININKAI

Įstaigos steigėjas ir dalininkas yra Visagino savivaldybė. Dalininkų įnašas yra 224 468 eurų. Išlaidų, susijusių su dalininku, įstaiga neturėjo.

VI. ĮSTAIGOS KOLEGIALŪS ORGANAI

Įstaigos kolegialius organus sudaro:

- Stebėtojų taryba;
- Gydytojų taryba;
- Slaugos taryba.

Už veiklą įstaigos kolegialiuose organuose šių organų nariams įstaigos įstatuose atlyginimas nėra numatytas.

VII. ĮSTAIGOS INFORMACINIŲ TECHNOLOGIJŲ DIEGIMO IR PLĖTROS LYGIS

Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis ligoninėje – viena iš prioritetinių įstaigos veiklos kryptių. Įstaigos informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis yra svarbus veiksnys, nulemiantis organizacijos veiklos efektyvumą, konkurencingumą ir gebėjimą prisitaikyti prie sparčiai besikeičiančių technologijų aplinkos. Šis lygis apibūdina, kiek ir kaip efektyviai organizacija naudoja informacines technologijas savo veikloje.

Įstaigos informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis yra svarbus rodiklis, kuris apibūdina, kiek efektyviai pasinaudojama informacinių technologijų galimybėmis įstaigoje ar organizacijoje. Šiuolaikinė, patikima ir greita infrastruktūra leidžia organizacijai efektyviai vykdyti savo veiklą.

2023 m., siekiant pateikti būtiną informaciją į viešą erdvę, VšĮ Visagino ligoninėje buvo vykdomi ligoninės interneto svetainės atnaujinimai.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2010 m. gruodžio 17 d. įsakyme Nr. V-1079 „Dėl Sveikatos priežiūros įstaigų informacinių sistemų susiejimo su e. sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūra reikalavimų ir techninių sąlygų patvirtinimo“ patvirtinti sveikatos priežiūros įstaigų informacinių sistemų susiejimo su e. sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūra reikalavimai ir techninės sąlygos, kurios nustato sveikatos priežiūros įstaigų informacinių sistemų ir Elektroninės sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinės sistemos (toliau – ESPBI IS) integravimo reikalavimus, kur pateikiami reikalavimai ir pagrindiniai principai, kuriais mūsų įstaiga vadovaujasi, projektuojant ir realizuojant SPĮ IS duomenų mainus su ESPBI IS. 2023 metais Įstaigoje buvo nuolat plėtojami ESIS IS funkcionalumai:

- Pacientų išankstinė registracija įstaigoje ir per išankstinės registracijos portalą IPR.
- Ambulatorinių apsilankymų registravimas
- Stacionarinių pacientų registravimas.
- Stacionarinės ligos istorijos vedimas.
- Medicininių dokumentų tvarkymas ir duomenų teikimas į ESPBI IS.
- Suteiktų paslaugų apskaita ir duomenų teikimas į VLK.
- Laboratorinių, instrumentinių ir pataloginių tyrimų skyrimas bei atlikimo duomenų peržiūra.
- integracijų su išoriniais laboratorinių, radiologinių ir pataloginių tyrimų paslaugų teikėjais.
- Medicininių pažymų išdavimas ir perdavimas į ESPBI IS.
- SMS priminimų siuntimas – tai efektyvus būdas taupyti registracijas administruojančių darbuotojų laiką ir ženkliai sumažinti užsiregistravusių pacientų neatvykimų į gydymo įstaigas skaičių.
- **SMS priminimų paslauga:**
- Pateikti patvirtinimą pacientui apie atliktą registraciją vizitui.
- Informuoti pacientus apie artėjančius vizitus į gydymo įstaigą.
- Priimti patvirtinimus iš pacientų apie planuojamą atvykimą ar neatvykimą.
- Pateikti kitą pacientams aktualią informaciją siunčiant priminimus pacientams tiesiogiai iš įstaigos naudojamos Varis-ESIS.

Asmens sveikatos priežiūros medicininiai dokumentai apskaitomi Informacinėse sistemose ESIS, Sveidra, kur sistemingai vykdomi atnaujinimai ir tobulinimai. Įstaigoje nuolat plėtojami E-sveikatos projekto ESIS IS funkcionalumai bei vykdomi atitinkami darbuotojų mokymai, vis labiau diegiant ir plečiant darbą informacinių technologijų erdvėje.

Nuo 2022 metų rugsėjo mėnesio įstaigos statistikai pradėjo dirbti informacinėje apskaitos sistemoje HANA. 2023 metais visa medicininė dokumentacija tvarkoma HANA sistemoje (Modernizuota SVEIDRA asmenims suteiktų sveikatos paslaugų apskaitos sistema). Visus medicininius dokumentus 2023 metų ataskaitoms įstaigos statistika teikė per HANA sistemą.

Įstaiga turi bendrą dokumentų valdymo sistemą DVS KONTORA, kuri padeda racionalizuoti dokumentų srautų procedūrą bei pagerina ligoninės darbuotojų darbą informacijos operatyvaus pasiekiamumo bei darbo organizavimo atžvilgiu.

Siekiant pateikti būtiną informaciją į viešą erdvę, 2023 m. buvo nuolat vykdomi ligoninės interneto svetainės atnaujinimai.

IX. STRATEGIJA Į ATEITĮ. PLANAI IR PROGNOZĖ 2024 METAMS

1. Siekti subalansuoti metinį pajamų ir išlaidų biudžetą, pasiekti teigiamą įstaigos 2024 metų veiklos rezultata.
2. Kelti įstaigos personalo kvalifikaciją. Kursuose ir konferencijose 2024 metais dalyvautų ne mažiau nei 20 procentų įstaigos darbuotojų.
3. Dalyvauti ne mažiau nei 2 projektuose iš ES.
4. VšĮ Visagino ligoninė 2024 m. sieks įsigyti Medicininių formų pasirašymo programinę įrangą, medicininių formų skaitmenizavimą, dokumentų elektroninio pasirašymo programinės įrangos integravimo su VšĮ Visagino ligoninės ESIS informacine sistema paslaugas bei techninę įrangą paciento parašui užfiksuoti.

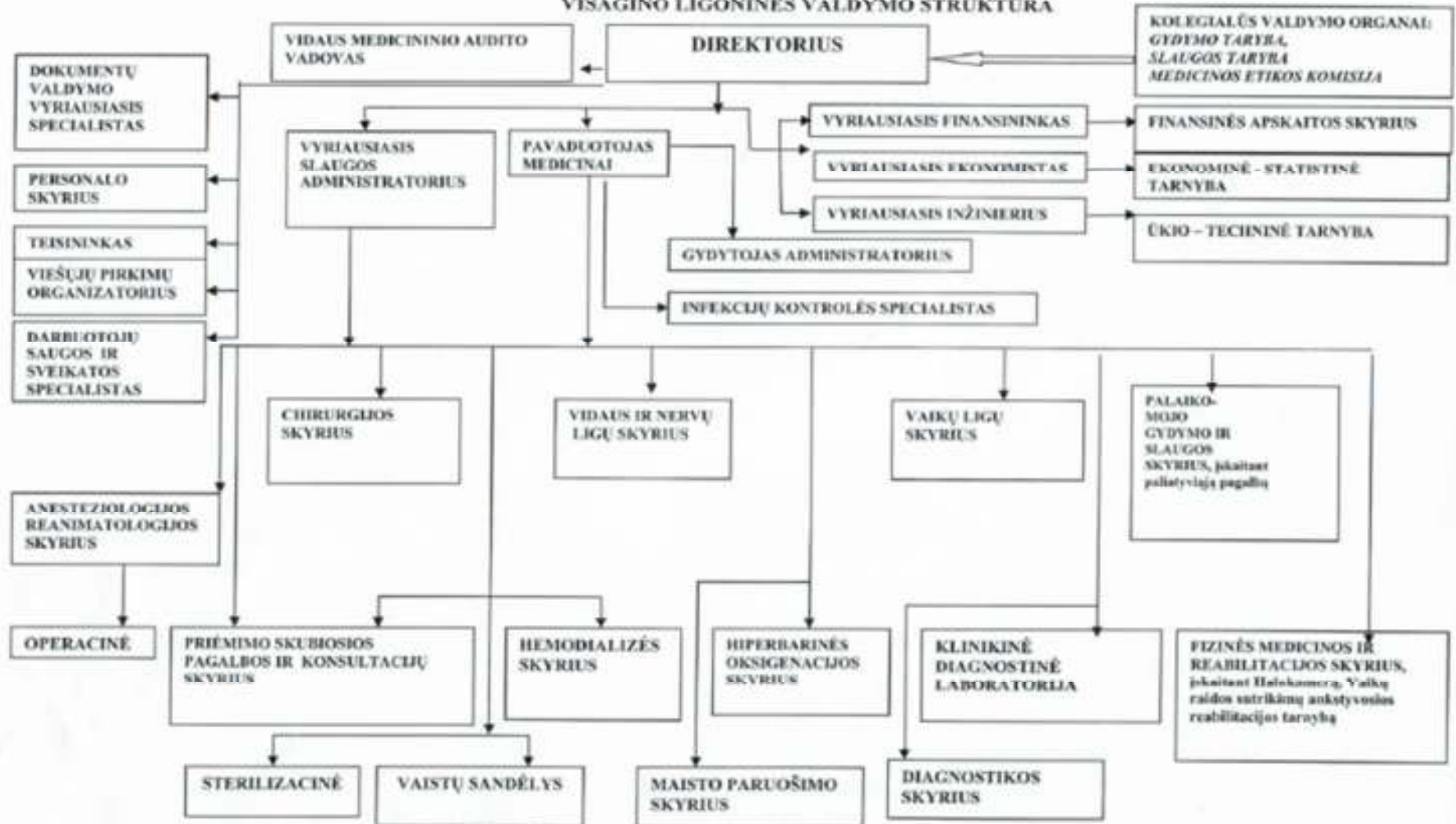
Papildoma informacija

Vadovaujantis LR vyriausybės 2019 m. vasario 13 d. nutarimo Nr. 135 „Dėl viešojo sektoriaus subjekto metinės ataskaitos ir viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ reikalavimais, prie VšĮ Visagino ligoninės 2023 m. veiklos ataskaitos pridedame papildomus dokumentus:

1. Visagino ligoninės valdymo struktūra.
2. Informacija apie vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimus per ataskaitinius metus.
3. Informacija apie reikšmingus sandorius.

PATVIRTINTA
 Visagino savivaldybės mero
 2023 m. lapkričio 3 d. potvarkiu Nr. PV-E-332
 (2024 m. vasario 23 d. potvarkio Nr. PV-E-12 redakcija)
 1 priedas

VISAGINO LIGONINĖS VALDYMO STRUKTŪRA



VšĮ Visagino ligoninės 2023 m. veiklos ataskaitos
 2 priedas
 Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos ir
 viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos
 ataskaitos rengimo tvarkos aprašo
 2 priedas

(Informacijos apie vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimą per ataskaitinius metus forma)

VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ ATLYGINIMAS PER ATASKAITINIUS METUS*

Eur, ct

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos**	Iš viso
		1	2	3	4	5	6=1+2+3+4+5
1.	Direktorius	54730,80				6058,01	60788,81
2.	L.e.direktoriaus pareigas	15864					15864
3.	Direktoriaus pavaduotojas medicinai	43524		3435,76			46959,76
...							

* Neatskaičius mokesčių.

** Kitos išmokos – išeitinės išmokos

VšĮ Visagino ligoninės 2023 m.
veiklos ataskaitos
3 priedas

Viešojo sektoriaus subjekto
metinės veiklos ataskaitos ir
viešojo sektoriaus subjektų
grupės metinės veiklos
ataskaitos rengimo tvarkos
aprašo
2 priedas

(Informacijos apie reikšmingus sandorius forma)

REIKŠMINGI SANDORIAI

Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma, eurų*****
	Pavadinimas*	Kodas**	Registras***	Adresas****		
1.	Panevėžio teritorinė ligonių kasa	188784179	Juridinių asmenų registre	Respublikos g.66, Panevėžys	Suteiktų paslaugų pajamos	8.792.337 eurai
					Iš viso	8.792.337 eurai

Balansinio turto vertė yra 5.648.084 eurai. 1/20 turto vertės yra 282.404 euro.

Įstaiga nėra PVM mokėtoja.

* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma teisinė forma ir pavadinimas, jei fizinis asmuo – vardas ir pavardė.

** Nurodomas juridinio asmens kodas.

*** Nurodomas registras, kuriame kaupiami ir saugomi juridinio asmens duomenys.

**** Jei tai juridinis asmuo, nurodoma buveinė (adresas), jei fizinis asmuo – adresas korespondencijai.

***** Jei sandoris yra apmokestinamas PVM, viešoji įstaiga, kuri yra PVM mokėtoja, sumą nurodo be PVM, o viešoji įstaiga, kuri nėra PVM mokėtoja, – su PVM.