

SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS ATMINTINĖ DARBUOTOJAMS

Kas?	Mes, įstaigos darbuotojai
Ko siekiame?	Sukurti saugią darbo aplinką visiems
Kada?	Šiandien
Kaina?	Tavo asmeninė gerovė

Veiksniai, ardantys teigiamą mikroklimatą ir žeidžiantys asmens garbę bei orumą – GALI BŪTI smurto ir priekabiavimo apraiškos:

- ✓ Komplimentai į asmenį (familiarumas)
- ✓ Apkalbos
- ✓ Nepageidaujamas dėmesys (prisilietimai, apkabinimai, bučiavimas, glaustymasis)
- ✓ Necenzūrinė leksika;
- ✓ Vulgarus humoras, juokeliai, stereotipiškai nukreipti į lytį, kilmę, išvaizdą, rasę
- ✓ Šauksmingas tonas
- ✓ Mimikos, gestai
- ✓ Skambučiai/ el. laiškai po darbo valandų
- ✓ Dviprasmiški (geidulingi/ gašlūs) žvilgsniai
- ✓ Ignoravimas (nesisveikinimas, neatsakymas į klausimus, nepakvietimas į su darbu susijusius klausimus nors visi kiti darbuotojai kviečiami)



Pagrindiniai principai, kuriais vadovaujosi darbe:

- ✓ **Pagarba žmogui** (gerbti teises, laisves, asmenines savybes; nediskriminuoti asmens ar visuomenės grupės; nedemonstruoti simpatijų ar antipatijų; pagarbiai išklaudyti, dėmesingai reaguoti į prašymus ir siūlymus, net sudėtingomis aplinkybėmis ar esant stresinėms situacijoms)
- ✓ **Teisingumas ir nešališkumas** (konfliktinėse situacijose elgtis nešališkai, išklaudyti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo);
- ✓ **Dorovinis principingumas ir padorumas** (nesinaudoti kito asmens klaidomis ar nežinojimu, darbinėje veikloje elgtis garbingai, atlikti savo pareigas vadovaujantis etiško elgesio normomis);
- ✓ **Pavyzdینگumas** (būti tolerantiškas ir paslaugus, pagarbiai elgtis su darbuotojais ir klientais, su darbu susijusias konfliktines situacijas spręsti taikiai ir mandagiai; darbo metu savo išvaizda, kalba ir elgesiu rodyti pavyzdį, bei laikytis visuotinai pripažintų etikos normų; nereikšti paniekos klientams, kolegoms, pavaldiniams, vadovams, neižeidinėti, neplūsti, nevartoti psichologinio smurto)

Ką AŠ galiu padaryti?

- ✓ Pamėginti sustabdyti, pvz., pasakant skriaudėjams, kad taip elgtis negalima
- ✓ Pranešti už smurto ir priekabiavimo prevenciją atsakingam darbuotojui Įstaigoje
- ✓ Paskatinti kolegą, patiriantį smurtą ir priekabiavimą, papasakoti atsakingiems darbuotojams/ vadovui
- ✓ Atsisakyti dalyvauti netiesioginėse patyčiose (pvz., apkalbos), paaiškinant skriaudėjui, kad tai yra patyčios/ nebetęsti pokalbio, pasišalinti iš aptarimo, jeigu tema man nepriimtina