

PATVIRTINTA  
VšĮ Visagino ligoninės direktoriaus  
2024 gruodžio 23 d.  
Įsakymu Nr. 1-274

**VŠĮ VISAGINO LIGONINĖS  
SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS 2024-2027 M.**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Prevenciniai veiksmai</b>	<b>Atsakingi asmenys</b>	<b>Terminas</b>
<b>1.</b>	Psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas įstaigoje	1.1 Sudaryti optimalias darbo sąlygas: darbo krūviai, darbo grafikai, darbo reikalavimai ir pan.	Įstaigos vadovas; Įstaigos skyrių vedėjai; Įstaigos padalinių vadovai;	Nuolat
		1.2 Periodiškai peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojo atsakomybės ir pareigas	Įstaigos vadovas; Įstaigos vadovo pavaduotojas; Įstaigos vyr. slaugos administratorė;	Periodiškai pasikeitus teisės aktams
		1.3 Fizinės darbo aplinkos gerinimas	Įstaigos vadovas; Vyr. inžinierius;	Pagal finansines galimybes
		1.4 Operatyvus smurto ar priekabiavimo atvejų nagrinėjimas	Įstaigos vadovas; Komisija, atsakinga už atvejo tyrimą;	Esant poreikiui
		1.5 Darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą	Įstaigos vadovas;	Nuolat
<b>2.</b>	Įstaigos darbuotojų elgesio kultūros ugdymas, didinant netoleranciją smurtui ar priekabiavimui	2.1 Darbuotojų supažindinimas su įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Įstaigos vadovas; Įstaigos skyrių vyr. slaugytojos; Įstaigos padalinių vadovai;	Priimant naują darbuotoją; Pakeitus teisės akta; Įvykus incidentui
		2.2 Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinti diskusijas tarp	Įstaigos vadovas;	Darbuotojų susirinkimų metu

		darbuotojų bei dalinimuisi patartimi įstaigoje, informacija apie patirtus smurto ar priekabiavimo įvykius		
		2.3 Mokymų psichologiniam atsparumui didinti organizavimas darbuotojams	Įstaigos vadovas; Asmuo, atsakingas už smurto ir prevencijos klausimus;	Kartą metuose
		2.4 Pagalba smurtą ir priekabiavimą patyrusiems darbuotojams (psichologo pagalba, pagalbos linijų telefonai)	Įstaigos vadovas;	Įvykus incidentui
		2.5 Atsakomybės nustatymas smurtautojams	Įstaigos vadovas;	Įvykus incidentui
<b>3.</b>	Smurto ir priekabiavimo stebėsenos vykdymas	3.1 Psichologinių veiksnių rizikos vertinimas darbo vietose	Asmuo, atsakingas už smurto ir prevencijos klausimus;	2025 m., 2027 m., arba esant poreikiui dažniau
		3.2 Smurto ir priekabiavimo atvejų nagrinėjimas, analizė	Įstaigos vadovas; Asmuo, atsakingas už smurto ir prevencijos klausimus;	Kartą metuose
		3.3 Darbuotojų supažindinimas su atlikta įvykių analize, psichosocialinės rizikos veiksnių vertinimu	Įstaigos vadovas;	Darbuotojų susirinkimų metu