

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VISAGINO LIGONINĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020–2022 METŲ VEIKSMŲ
PLANO ATASKAITA UŽ 2022 METUS**

Visagino savivaldybės korupcijos prevencijos 2022-2024 m. veiksmų plane iš viso numatytos 9 priemonės, iš jų 6 įvykdytos, 3 vykdytinos nuolat, 0 neįvykdyta.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
1.	Rengiant įsakymus dėl komisijų ar darbo grupių sudarymo, įtraukti tik tuos darbuotojus, kurių dalyvavimas jų veikloje nesukelia interesų konflikto. Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus.	Direktorius	Nuolat ir kas ketvirtį informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 %)	Įvykdyta. Darbuotojų nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto atvejų skaičius 0
2.	Skyrelyje „Korupcijos prevencija“ periodiškai/esant poreikiui atnaujinti aktualią informaciją.	Direktorius	Nuolat/esant poreikiui	Interneto svetainėje, skyriuje „Korupcijos prevencija“ informacija skelbiama ir periodiškai atnaujinama (100 %).	Įvykdyta. 2022-09-15 paskelbta motyvuota išvada „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir įvertinimo aprašo“. 2022-11-03 paskelbta psichologinio smurto ir mobingo prevencijos politika (įsakymas Nr. 1-167). Paskirtas atsakingas asmuo už

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
					<p>priešsmurtinę veiklą įstaigoje. (2022-11-10 įsakymas Nr. 1-170).</p> <p>Paskelbtas „Informacijos pagal Lietuvos Respublikos Pranešėjų apsaugos įstatymą teikimo tvarkos aprašas“. Pranešimas apie pažeidimą. Pranešėjų apsauga. Vidinis kanalas. (2022-12-09 įsakymas Nr. 1-196).</p> <p>Paskirtas atsakingas asmuo, kuris administruoja vidinį kanalą, nagrinėja juo gautą informaciją apie pažeidimus, užtikrina asmens, pateikusio informaciją apie pažeidimus, konfidencialumą (2022-12-19 įsakymas Nr. 1-200).</p> <p>Paskelbta 2023-2025 m. korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas.</p>
3.	<p>Įstaiga neturi parengusi savo „Etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso“, todėl vadovautis Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir</p>	Direktorius	<p>Esant poreikiui (jei bus parengti, informuoti Savivaldybės patarėją)</p>	<p>Įstaigos darbuotojai supažindinti su skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbtu Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintu</p>	<p>Įvykdyta.</p> <p>Įstaigos darbuotojai supažindinti su skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbtais šie teisės aktais: Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022-01-06 įsakymu Nr. IV-E-10 patvirtintas „Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas“;</p>

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
	antikorupcinio elgesio kodeksu“.			„Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksu“	2022-06-20 įsakymas Nr. IV-E-286 Dėl Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. sausio 6 d. įsakymo Nr. IV-E-10 „Dėl Visagino savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso patvirtinimo“ pakeitimo. 2021-08-12 VšĮ Visagino ligoninės direktoriaus įsakymu Nr. 1-117 „Dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų elgesio kodekso patvirtinimo“.
4.	Interneto svetainėje nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą.	Direktorius	Nuolat ir kasmet iki gruodžio 31d. informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Gautų dovanų, ar suteiktos paramos užregistruotų atvejų skaičius.	Negauta dovanų ir buvo suteiktos paramos- 32.
5.	Sudaryti galimybes darbuotojams pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį.	Direktorius	Nuolat/esant poreikiui ir kiekvienais metais iki gruodžio 31 d. informuoti Savivaldybės	Skyrelyje „Korupcijos prevencija“ paskelbta informacija darbuotojams kam pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio	Įvykdyta. Skyrelyje KORUPCIJOS PREVENCIJA“ paskelbta informacija kam pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį. Paskelbtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
			patarėją apie atliktus veiksmus	nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį, apie perduotus teisėsaugos institucijoms pranešimus	kūrimą įmonėje (Viktorija Pantelejeva, teisininkė, el.p.: pantilejeva@ gmail.com, +370 685 79265). Įdėtų informacijų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar netinkamą darbuotojų elgesį su nuoroda skaičius 0 Perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius 0
6.	Vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas Valstybės ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką.	Direktorius	Nuolat/prieš skiriant į pareigas	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė priimant į pareigas tik nepriekaištingos reputacijos asmenis	100 % tikrinami asmenys, kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas.
7.	Nustatytus korupcijos, kronizmo, nepotizmo, atvejus viešinti interneto svetainėje.	Direktorius	Nuolat/esant poreikiui ir informuoti Savivaldybės patarėją apie atliktus veiksmus	Esant pažeidimui internetinėje svetainėje korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų viešinimas	Pažeidimų skaičius 0.
8.	Didinant antikorupcinį sąmoningumą organizuoti mokymus arba dalyvauti mokymuose korupcijos	Direktorius	Ne mažiau kaip 1 renginys per metus.	Dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos tema.	Įvykdyta. 2022-09-13 dalyvauta Visagino savivaldybės administracijos surengtuose mokymuose "Korupcijos samprata ir

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
	<p>prevencijos tema, šviesti ir informuoti darbuotojus, ugdyti pilietiškumą, puoselėti asmens dorovę, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą.</p>				<p>pasireiškimas Lietuvoje. Pranešėjų apsauga". 2022-04-12 „ASPI sveikatos priežiūros specialistų atsparumo korupcijai ugdymas“, 2022-10-13 „Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų atsparumo (nepakantumo) korupcijai ugdymas“, 2022-06-30 „Pagrindiniai žingsniai korupcijai atsparios aplinkos kūrimo link“, 2022-05-04 „Asmens duomenų saugumo reikalavimai ir jų užtikrinimas pagal BDAR“, 2022-07-19 „Bendradarbiavimas komandose gydant ligonius“.</p>
9.	<p>Sudaryti sąlygas bei galimybes darbuotojams ir kitiems asmenims pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, užpildant anonimines anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas.</p>	Direktorius	<p>Iki kiekvienu metų gruodžio mėnesio pateiktas anketas apibendrinti ir informuoti Savivaldybės patarėją apie gautus rezultatus</p>	<p>Apibendrintos, įvertintos anketos ir pateiktos rekomendacijos, pasiūlymai</p>	<p>Įvykdyta. 2022-12-29 – 2022-12-30.</p>